Semja
millum
Havnar Arbeiðskvinnufelag
og
Fíggjarmálaráðið

Sáttmálin verður endurnýggjaður fyri tíðina frá 1. oktober 2019 til 31. desember 2022.

Lønarhækkanir:

Tann 1. oktober 2019 hækka mánaðarlønirnar 795 kr. (viðbøtur og gjøld hækka ikki).

Tann 1. januar 2021 hækka mánaðarlønirnar 698 kr. Ótíðargjøldini o.a. hækka ikki. Alt fer upp á føstu mánaðarlønirnar.

Tann 1. oktober 2021 hækka mánaðarlønirnar 499 kr. Ótíðargjøldini o.a. gerast fast prosenttal av nettotímalønini á stigi 5 soleiðis: Kvøldgjald 20%, náttargjald 23%, leygardagsgjald 26%, umlagdir tímar 19%, varningsgjald 21%, upp- og niðurvask 10% og tilkallivakt 20%.

Broytingar í sáttmálatekstinum:

Í § 2, stk. 2, verður eftir fyrsta punktum sett inn: "Vil starvsfólkið gerast mánaðarlønt, er at boða abeiðsgevaranum frá."

Í § 6 verður gjørd konsekvensrætting sambært seinastu semju og ljóðar tá stk. 1 soleiðis: Fyri starvsfólk sett eftir hesum sáttmála skal verða rindað eftirlønargjald av løn sambært setanarbroti, fyri meirtímar og tímalønir (tó ikki viðbøtur og líknandi).

Í § 12 um barnferð verður í stk. 7 síðsta punktum um gildiskomu strikað.

Í § 16 verður § 6 sett í listan og síðsta punktum verður strikað.

§ 17 verður strikað. Eftirfylgjandi greinar fáa nýtt nummar og tilvísingar verða rættaðar (ein tilvísing í verandi § 20).

Í § 19 (nýtt nummar) verður í stk. 1 skoytt uppí: Tá ið starvsfólk kemur aftur úr farloyvi, skal arbeiðsgevari hava starv tøkt.

Í § 24 (nýtt nummar) verður í stk. 4 víst til løgtingslóg nr. 70 frá 11. mai 2000.

Sáttmáli og lønartalvur eru dagførdar eftir omanfyristandandi.

leiðslu. Álitisfólkið hevur eisini átalurætt viðvíkjandi ótrygd á arbeiðsplássinum, sí løgtingslóg nr. 70 frá 11. mai 2000.

Stk. 5. Álitisfólkið hevur rætt til og skyldu til at tingast við leiðsluna á arbeiðsplássinum um øll mál, sum felagið ella starvsfólk á arbeiðsplássinum áleggja álitisfólkinum, ella mál, sum álitisfólkið av sínum eintingum tekur upp.

Stk. 6. Eru álitisfólk og starvsfólk ikki nøgd við avgerð leiðslunnar eftir samráðingar, skal málið leggjast fyri felagið.

Stk. 7. Álitisfólkið skal, í samráð við leiðsluna, í arbeiðstíðini hava møguleika at taka sær av málum, sum viðvíkja starvsfeløgum ella arbeiðsviðurskiftum á arbeiðsplássinum, uttan at missa løn.

Stk. 8. Skyldurnar hjá álitisfólkinum skulu fremjast soleiðis, at tað sum minst tarnar arbeiðinum.

Stk. 9. Verður álitisfólk sagt úr starvi, skal uppsøgnin verða viðgjørd millum Havnar Arbeiðskvinnufelag og arbeiðsgevaran. Við uppsøgnini skal fylgja holl, skrivlig grundgeving fyri henni. Henda grundgeving verður grundarlagið undir fundinum millum felagið og arbeiðsgevaran. Reglurnar í álitismannaskipanini um uppsøgn eru galdandi í seks mánaðir frá tí at viðkomandi er farin frá sum ávíkavist álitisfólk og varaálitisfólk. Uppsagnartíðin hjá starvsfólki, sum eru vald til álitisfólk, verður longd soleiðis, at 3 mánaðir verða lagdir afturat uppsagnartíðini, sum hvørt einstakt álitisfólk hevur innvunnið.

§ 25. Gildiskoma og uppsøgn

Hesin sáttmáli er galdandi frá 1. oktober 2019, og kunnu partarnir siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til at fara úr gildi tann 31. desember 2022. Hóast sáttmálin er uppsagdur og farin úr gildi, hava partarnir skyldu at halda hann, til nýggjur sáttmáli er gjørdur ella til arbeiðssteðgur er settur í verk.

Í Tinganesi 14. desember 2020

Havnar Arbeiðskvinnufelag

Vigdis Johannesen
forkvinna

Mariann Højgaard

Marjun í Gong

Jónveig Arge

Vónbjørt Ottosdóttir

Fíggjarmálaráðið

Jørgen Niclasen
landsstýrismaður

Snorri Fjallsbak

Tinganes 14. desember 2020

Havnar Arbeiðskvinnufelag

Vigdis Johannesen
forkvinna

Mariann Højgaard

Marjun í Gong

Jónveig Arge

Vónbjørt Ottosdóttir

Fíggjarmálaráðið

Jørgen Niclasen
landsstýrismaður

Snorri Fjallsbak

Sáttmáli

millum

Havnar Arbeiðskvinnufelag

og

Fíggjarmálaráðið

2019

Innihaldsyvirlit

1. Kapittul, øki og setan 3
   § 1. Sáttmálaøki 3
   § 2. Setan 3
2. Kapittul, mánaðarlønt starvsfólk 3
   § 3. Setanarbræv 3
   § 4. Arbeiðstíð 4
   § 5. Løn og viðbøtur 4
   § 6. Eftirlønargjald 5
   § 7. Eftirsitiløn 5
   § 8. Sjúkrafrávera 5
   § 9. Arbeiðslistar 6
   § 10. Fyribils tænasta í hægri starvi 6
   § 11. Frítíð 6
   § 12. Barnferð 6
   § 13. Farloyvi 7
   § 14. Frídagar og halgidagar 7
   § 15. Uppsagnarfreistir 7
3. Kapittul, tímalønt starvsfólk 7
   § 16. Galdandi greinar 7
   § 17. Uppsagnarfreistir 7
4. Kapittul, aðrar ásetingar 8
   § 18. Arbeiðsklæði 8
   § 19. Nevndararbeiði 8
   § 20. Samstarvsráð 8
   § 21. Skeið 8
   § 22. Starvsfólkapolitikkur 8
   § 23. Gerðarrættur 8
   § 24. Álitisfólkaskipan 8
   § 25. Gildiskoma og uppsøgn 9

1. Kapittul, øki og setan

§ 1. Sáttmálaøki

Hesin sáttmáli fevnir um starvsfólk, sum starvast á stovnum hjá landinum og sjálvsognarstovnum í Tórshavnar kommunu, har Fíggjarmálaráðið hevur málsræði til at áseta lønar- og setanarviðurskiftini. Talan er um m.a. tænastuástøðingar, reingerðarfólk, gongsgentur, kantinu-, vaskarí- og køksfólk o.o.Tá ið starv er leyst, verður hetta at lýsa í minst einum føroyskum miðli.

Stk. 2. Tá ið avgerandi broytingar verða gjørdar í arbeiðsgongdini ella umsitingini á einum stovni, ella nýggj tøkni verður tikin í nýtslu, skulu starvsfólkini hava boð um hetta í góðari tíð fyri at fáa høvi at vera við í tilrættisleggingini. Krevja tílík tiltøk eftirútbúgving, skulu starvsfólkini á avvarðandi stovni hava høvi til at fáa neyðuga eftirútbúgving, so tey kunnu røkja hetta arbeiði.

Stk. 3. Samráðingarrættin hevur Havnar Arbeiðskvinnufelag, sum ger sáttmála við Fíggjarmálaráðið.

§ 2. Setan

Omanfyri nevndu starvsfólk verða sett sum mánaðarlønt ella sum tímalønt. Ungdómar 14 – 16 ár eru tó altíð tímaløntir. Arbeiðsgevarin ger av setanarháttin, sí tó stk. 2.

Stk. 2. Starvsfólk, sum hava starvast í minsta lagi 15 tímar um vikuna í 3 mánaðir út í eitt, hava rætt til at verða mánaðarlønt. Vil starvsfólkið gerast mánaðarlønt, er at boða arbeiðsgevaranum frá. Skiftið frá tímaløn til mánaðarløn hendir í fyrsta lagi frá tí 1. í mánaðinum eftir, at viðkomandi hevur verið í starvi í eitt samanhangandi tíðarskeið uppá 3 mánaðir. Er kravdi starvsaldurin náddur tann 1. í einum mánaði, kann skiftið til mánaðarløn tó galda frá hesum degi.

2. Kapittul, mánaðarlønt starvsfólk

§ 3. Setanarbræv

Mánaðarlønt starvsfólk og tey, sum eru sett í tíðaravmarkað starv út yvir 3 mánaðir, fáa í seinasta lagi 14 dagar eftir setan setanarbræv, og í tí skal standa:

1) navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta
2) nær setanin tekur við
3) galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir
4) starvsheiti
5) byrjanarløn (grundløn umframt fastar viðbøtur og/ella ískoyti)
6) eftirlønargjald
7) starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri
8) uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta
9) setanarbrot, arbeiðstíð, avtala um ávísa arbeiðstíð, t.d. dag-, kvøld- og náttararbeiði
10) frítíð við løn og frítíðarískoyti
11) setanarøki og
12) arbeiðsstaður/staðir í løtuni (fatar arbeiðið um fleiri støð, skal verða viðmerkt, hvar tann setti hevur høvuðsstarv).

§ 4. Arbeiðstíð

Arbeiðstíðin er í miðal 40 tímar um vikuna. Normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 7 og kl. 18.

Stk. 2. Arbeiðstíðin er í mesta lagi 8 tímar um dagin. Krevur arbeiðsgongdin á starvsstaðnum tað, kann avtala um frávik verða gjørd millum stovnin og felagið ella álitisfólkið.

Stk. 3. Starvssetan eftir hesum sáttmála kann eisini vera parttíð. Har tað ber til, eigur tímatalið ikki at vera undir 10 tímar um vikuna. Lønin verður tá roknað lutfalsliga eftir tímatalinum.

Stk. 4. Í teimum førum, tað er neyðugt, kann arbeiðið verða lagt til rættis sum deild arbeiðstíð, og tá skal millumliggjandi frítíð vera minst 2 tímar. Miðað verður ímóti, at frídagarnir verða lagdir soleiðis til rættis, at starvsfólk fáa frí 2. hvørt vikuskifti (leygardag og sunnudag).

Stk. 5. Normalarbeiðstíð hjá fulltíðar mánaðarløntum er 173,33 tímar um mánaðin (40*52/12) og 8 tímar um dagin.

Stk. 6. Hjá fulltíðar mánaðarløntum er yvirtíðararbeiði tað arbeiðið, sum er út yvir tað, sum er avtalað sum føst arbeiðstíð tann dagin.

Stk. 7. Hjá tímaløntum og parttíðarsettum er yvirtíðararbeiði at skilja sum tað arbeiðið, sum er út yvir 8 tímar ein dag.

Stk. 8. Yvirtíðararbeiði skal, so vítt gjørligt, samsýnast við frítíð, sum skal vera eins long og yvirtíðin + 50 %, rundað uppeftir til hálvar tímar. Er yvirtíðararbeiðið ikki samsýnt við frítíð, tá ið triði mánaðin er lokin frá tí, at yvirtíðararbeiðið er útint, verður goldin tímaløn +50% fyri yvirtíðina.

Tá ið starvsfólk verður sett til at arbeiða yvir, skal tað hava boð um tað dagin fyri. Verður ikki fráboðað rættstundis, skal starvsfólkið hava varningsgjald, um yvirtíðararbeiðið varir meira enn 1 tíma.

Stk. 9. Parttíðarsett, sum arbeiða út yvir ásetta tímatalið, men tó ikki meiri enn normalarbeiðstíð hjá fulltíðar mánaðarløntum, fáa tímaløn fyri hetta meirarbeiðið.

Stk. 10. Er mattíðin fastløgd, verður hon ikki roknað við í arbeiðstíðina. Er ikki møguleiki at fastleggja mattíðina, verður hon roknað sum arbeiðstíð, og skal haldast, tá ið arbeiðsgongdin loyvir tí. Mattíðin er tá í mesta lagi hálvur tími, og starvsfólkið er tøkt hesa tíðina.

Stk. 11. Fyri hvørjar 40 tímar í kvøld- ella náttarvakt eigur starvsfólkið frí í 3 tímar. Sum kvøld- ella náttarvakt verður roknað arbeiði, sum er byrjað kl. 14 ella seinni, og sum endar seinni enn kl. 17. Hesar reglur galda fyri allar yrka-, sunnu- og halgidagar, men ikki fyri yvirtíð, tilkalli- og samdøgurvaktir.

Stk. 12. Verður neyðugt at broyta vanligu arbeiðstíðina hjá starvsfólki (avloysarar undantiknir) í mun til ta upprunaliga ásettu arbeiðstíðina, verður tað fráboðað við minst 72 tíma freist. Verður henda freist ikki hildin, skulu starvsfólk hava viðbót fyri umlagdar tímar. Broytt arbeiðstíð er at skilja sum tíð, tá ið starvsfólkið ikki skuldi verið til arbeiðis, men sum eftir broytingini verður vanlig arbeiðstíð.

§ 5. Løn og viðbøtur

Løn og viðbøtur eru sambært lønartalvum galdandi fyri henda sáttmála.

Stk. 2. Ótíðargjøld o.a. eru ásett í talvu galdandi fyri henda sáttmála.

Stk. 3. Lønin verður ásett eftir tí áramálið, starvsfólk hevur arbeitt, 2 ár á hvørjum stigi.

Stk. 4. Tá ið starvsfólk eftir tilsøgn møtir til arbeiðis, og einki arbeiði er, skal viðkomandi hava løn 2 tímar, ella um arbeiðið byrjar aftaná eina ásetta tíð, skal viðkomandi hava løn ta tíð, viðkomandi hevur bíðað.

Stk. 5. Lønin hjá starvsfólki, sum starvast í skúlum og øðrum undirvísingarstøðum o.ø., sum hava afturlatið vegna feriu í meira enn 5 vikur um árið, verður roknað út frá einari virkistíð (B), sum verður roknað soleiðis:

B = (Árliga avtalaðu arbeiðstímarnir) býtt við 1880

Lønin í stk. 1 verður síðan faldað við B. Fastir frídagar verða roknaðir upp í árliga avtalaða tímatalið.

Stk. 6. Starvsfólk, sum sambært vaktarskipan hava tilkallivakt frá heiminum við skyldu at møta eftir boðsending, fáa ávíst vaktargjald eyka um tíman, sí lønartalvu. Tilkallivaktartímarnir kunnu verða afturbøttir við frítíð. Hvør vaktartími verður umroknaður til 20% av vanligum arbeiðstíma.
Stk. 7. Ungdómar 14 ár fáa 50%, ungdómar 15 og 16 ár fáa 75% av omanfyri nevndu lønum.
Stk. 8. Viðbót fyri arbeiði á seingjarreiðingarmiðstøðini er kr. 500 um mánaðin. Viðbótin verður roknað lutfalsliga eftir setanarbrotinum.
Stk. 9. Bólkaleiðaraviðbót. Verður starvsfólk sett sum bólkaleiðari ella arbeiðsfyriskipari, verður fyri ábyrgd og vansar, sum fylgja við starvinum, goldin ein mánaðarlig, ikki eftirlønargevandi viðbót, sum er 1000 kr. Er starvið parttíðarstarv, verður viðbótin samsvarandi setanarbrotinum.
Stk. 10. Fyri upp og niðurvarsk og fyri skitið arbeiði verður goldin eykasamsýning, sí lønartalvu.
Stk. 11. Førleikaviðbót. Ein førleikaviðbót verður latin teimum, sum hava luttikið á eftirútbúgvingarskeiði innan m.a. reinføri og handfaring av mati, sum er kr. 500 um mánaðin. Hesar viðbøtur eru førleikaviðbøtur og eru knýttar at starvinum. Fyri at kunna fáa førleikaviðbót, skal eftirútbúgvingin verða kravd og verða frá góðkendum útbúgvingarstað. Sjálvt um starvsfólkið hevur tikið meira enn eina eftirútbúgving, so verður bara ein viðbót latin. Er starvið parttíðarstarv, verður viðbótin samsvarandi setanarbrotinum.
Stk. 12. Vandaviðbót. Fyri arbeiði á stongdari deild á psykiatrisku deild á Landssjúkrahúsinum verður latin viðbót kr. 300 um mánaðin, samsvarandi setanarbrotinum.
Stk. 13. Tá ið bólkaleiðari ella arbeiðsfyriskipari verður settur í starv, sum fevnir um ávísa vaktarskyldu ella ávísa telefonvakt, skal avtala verða gjørd um samsýning, upp í 1500 kr. um mánaðin, eftir setanarbroti.
Stk. 14. Lønarútgjalding. Lønin verður goldin afturút eina ferð um mánaðin. Viðlagdur skal verða seðil, har tilskilað er, hvat lønin er fyri. Eftirlønargjaldið verður avgreitt samstundis sum lønin verður goldin.

§ 6. Eftirlønargjald
Fyri starvsfólk sett eftir hesum sáttmála skal verða rindað eftirlønargjald av løn sambært setanarbroti, fyri meirtímar og tímalønir (tó ikki viðbøtur o.l.).
Stk. 2. Samstundis sum lønin verður flutt, verður eftirlønargjaldið flutt í góðkenda eftirlønarskipan.
Stk. 3. Fyri starvsfólk, sum eru limir í Havnar Arbeiðskvinnufelag, flytur arbeiðsgevarin limagjaldið til felagið (p.t. 2,5%).

§ 7. Eftirsitiløn
Tá ið starvsfólk doyr í tænastutíðini, eiga hjúnafelagi/samlivari ella børn undir 21 ár, sum tað uppiheldur, rætt til løn samsvarandi uppsagnartíðini, minst 3 mánaðir, tó hægst 6 mánaðir. Eftirsitilønin er seinast útgoldna mánaðarlønin. Lønin í mánaðinum, tá ið starvsfólkið doyr, verður ikki roknað upp í eftirsitilønina.

§ 8. Sjúkrafrávera
Mánaðarløntum starvsfólki, sum berst frá vegna sjúku, verður veitt løn sambært løgtingslóg um starvsmenn.
Stk. 2. Verður barn hjá mánaðarløntum starvsfólki sjúkt, hevur starvsfólkið í sambandi við sjúkuna rætt til frí við løn, tó ikki meira enn 2 dagar í senn og í mesta lagi 10 dagar árliga. Hevur starvsfólkið meira enn 2 børn undir 10 ár, kann starvsfólkið fáa frí við løn í mesta lagi 20 dagar árliga.

§ 9. Arbeiðslistar
Arbeiðslistar verða gjørdir fyri øll mánaðarlønt, ið hava skiftandi arbeiðstíðir.
Stk. 2. Í arbeiðslistunum, sum eiga at fevna um í minsta lagi eitt 4 viku tíðarskeið, verður nærri ásett, hvar og nær arbeiðið skal gerast, og nær frídagarnir liggja.
Stk. 3. Avspáking orsakað av uppsparing av yvirtíðararbeiði, sunnu- og halgidagsarbeiði og øðrum, skal kunngerast í arbeiðstíðini í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn avspákað verður. Verður tilrættisløgd avspáking tikin aftur, skal tað kunngerast í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn farið verður undir arbeiðið, sum liggur beint frammanundan, at farið verður undir frídagar. Er ikki fráboðað rættstundis, skal tíðin samsýnast sum yvirtíð/mist frítíð. Avspáking skal, alt tað ber til, verða givin í heilum døgum.

§ 10. Fyribils tænasta í hægri starvi
Starvsfólk, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgdum arbeiðslagi fyribils røkja hægri starv í 1 viku samfelt ella meira, eiga í hesum tíðarskeiði at verða lønt við somu løn, sum tey høvdu fingið, um tey vórðu sett í starvið, treytað av, at tey yvirtaka tær arbeiðsgávur, ið standast av hægra starvinum.

§ 11. Frítíð
Frítíð verður vunnin eftir frítíðarlógini.
Stk. 2. Gerst starvsfólk, ið er sett eftir hesum sáttmála, sjúkt, meðan starvsfólkið greiðir frítíð sína, kann, eftir arbeiðsgevarans meting, verða veitt endurgjaldsfrítíð, tala heilt serlig viðurskifti fyri tí. Tað, sum her verður mett um, er longdin á sjúkraleguni, og um hon er so mikið álvarslig, at ikki er møguligt at gera nyttu av frítíðini á rímiligan hátt. Tað er upp til arbeiðsgevaran at gera av, hvørt læknaváttan skal verða kravd.

§ 12. Barnferð
Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir fyri metta føðing.
Stk. 2. Starvskvinna, ið er við barn, hevur rætt til barsilsfarloyvi av viðgongu og barnsburði. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, kann starvskvinnan fara úr arbeiði við løn fram til føðing. Eftir føðing fær starvskvinnan farloyvi við løn í 24 vikur. Barsilsfarloyvið við løn kann soleiðis vera bæði styttri og longri enn 28 vikur tilsamans, men eftir føðing eru altíð 24 vikur við løn.
Stk. 3. Prógvar starvskvinnan við læknaváttan, at hon er óarbeiðsfør meir enn 4 vikur undan mettari føðing, verður hetta roknað sum vanlig sjúka, og starvskvinnan hevur tá rætt til løn undir sjúku. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, verður farið frá løn undir sjúku til barsilsfarloyvi við løn, sbr. stk. 2.
Stk. 4. Umframt nevndu sømdir kann starvskvinna fáa farloyvi við løn alla viðgongutíðina, um hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.
Stk. 5. Frá 14. viku eftir føðing kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.
Stk. 6. Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við løn í upp til 4 vikur, áðrenn tey fáa barnið, og í 24 vikur tilsamans. Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín. Rætturin til fráveru við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í sambandi við, at tey fáa barnið. Foreldrini kunnu ikki vera í farloyvi við løn samstundis eftir hesi grein.
Stk. 7. Umframt farloyvi nevnt í stk. 2-6, hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur soleiðis, at samlaða farloyvistíðarskeiðið tilsamans er 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið. Tíðarskeiðini eru samanhangandi, og farloyvi eftir hesi grein skal vera avgreitt í seinasta lagi 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið.

Stk. 8. Er 120-daga reglan avtalað, verður sjúka í sambandi við viðgongutíð ikki tald uppí.

§ 13. Farloyvi
Starvsfólk kann fáa farloyvi við ongari løn, tá ið tað ikki gongur ímóti áhugamálunum hjá stovninum.
Stk. 2. Farloyvi kann verða játtað upp til eitt ár í senn.

§ 14. Frídagar og halgidagar
Fastir frídagar: Jólaaftan, jóladagur, 2. jóladagur, nýggjársaftan, nýggjársdagur, skírisdagur, langi fríggjadagur, 2. páskadagur, dýri biðidagur, Kristi himmalsferðardagur, 2. hvítusunnudagur, 1. mai, ólavsøkuaftan og ólavsøkudagur.
Stk. 2. Hálvur frídagur, t.e. eftir kl.12: Flaggdagur.
Stk. 3. Starvsfólk hava harumframt rætt til serstakar frídagar eftir avtaluni um serstaka fríviku.
Stk. 4. Kann fastur ella hálvur frídagur í einstøkum førum eftir umstøðunum ikki verða givin, verður hann at afturbøta skjótast gjørligt við ískoyti av 50% av tí tænastu, sum útint er á tí mista frídegnum, javnað uppeftir til hálvar tímar. Er tann misti frídagurin ikki afturbøttur við omanfyri nevndu frítíð, tá ið triði mánaðurin er lokin, verður frídagurin at gjalda eftir reglunum í § 4 stk. 8 um yvirtíðararbeiði.
Stk. 5. Sunnudagsarbeiði og arbeiði á halgidøgum, sum eru ikki sunnudagar, verður samsýnt við ½ tíma eyka fyri hvønn arbeiðstíma.
Stk. 6. Verður starvsfólk í fullum starvi biðið at koma til arbeiðis ein dag, sum eftir vaktarskipan er frídagur, verður samsýnt við ½ tíma eyka fyri hvønn arbeiðstíma.

§ 15. Uppsagnarfreistir
Uppsagnarfreistir eru sambært ásetingar í løgtingslóg um starvsmenn.
Stk. 2. Ætlar setanarmyndugleikin at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latið starvsfólkinum og felagnum til ummælis við minst 14 daga freist. Eru eymir upplýsingar í ætlanarskrivinum sambært § 27 í fyrisitingarlógini, fær felagið ætlanarskriv uttan hesar upplýsingar.
Stk. 3. Uppsagnarfreistin hjá álitisfólkum verður longd við 3 mánaðum.

3. Kapittul, tímalønt starvsfólk

§ 16. Galdandi greinar
Fyri tímalønt starvsfólk eru galdandi hesar greinar:
§2, §3, §4, §5 tó ikki stk. 5, § 6, §11, §12 og §14.

§ 17. Uppsagnarfreistir
Hjá tímaløntum er uppsagnarfreistin frá arbeiðsgevarasíðu:
- minni enn 6 mánaða starvstíð: 5 arbeiðsdagar
- frá 6 mðr. til 1 ára starvstíð: 7 arbeiðsdagar
- meira enn 1, upp til 2 ára starvstíð: 10 arbeiðsdagar
- meira enn 2, upp til 3 ára starvstíð: 15 arbeiðsdagar
- meira enn 3, upp til 5 ára starvstíð: 20 arbeiðsdagar
- meira enn 5 ára starvstíð: 25 arbeiðsdagar.

Uppsagnarfreistin við uppsøgn frá starvsfólki er 5 arbeiðsdagar.

Tá ið farið verður úr starvi, hevur starvsfólk rætt til at fáa váttan um, hvussu leingi tað hevur verið í starvi.

4. Kapittul, aðrar ásetingar

§ 18. Arbeiðsklæði
Er arbeiðsbúni kravdur, rindar arbeiðsgevarin hann. Víst verður eisini til LD-rundskriv 1998-2.

§ 19. Nevndararbeiði
Er starvsfólk valt til formann felagsins, hevur starvsfólkið rætt til farloyvi við ongari løn. Tá ið starvsfólk kemur aftur úr farloyvi, skal arbeiðsgevari hava starv tøkt.
Stk. 2. Nevndarlimir hava rætt til frí við ongari løn frá arbeiði sínum í sambandi við nevndararbeiði, skeið og samráðingar. Fráboðan skal verða givin arbeiðsgevaranum beinanvegin, tá ið nevndarlimur fær fundarboð.
Stk. 3. Ásetingarnar í § 24, stk. 9 eru eisini galdandi fyri nevndarlimir.

§ 20. Samstarvsráð
Semjan um samstarvsráð, sum Føroya Landsstýri gjørdi við fakfeløgini í 1993, er eisini galdandi fyri Havnar Arbeiðskvinnufelag.

§ 21. Skeið
Partarnir eru samdir um, at tað er av týdningi, at starvsfólk verða ment við upplæring, eftirútbúgving og skeiðluttøku.
Stk. 2. Fer starvsfólk á skeið, sum er álagt, skal viðkomandi ikki missa løn. Um skeið til frama fyri arbeiðsstaðin fellur á leygardag, sunnudag ella fastan frídag, verður veitt frígonga fyri hesar dagar.

§ 22. Starvsfólkapolitikkur
Avtalan um tiltøk at styrkja førleikamenning, eldrapolitikk, familjupolitikk og javnstøðu er eisini galdandi fyri starvsfólk sett eftir hesum sáttmála.

§ 23. Gerðarrættur
Ósemja um at tulka sáttmálan verður at leggja fyri Fasta Gerðarrætt.

§ 24. Álitisfólkaskipan
Á arbeiðsplássum, har minst 5 starvsfólk arbeiða, hava tey rætt til at velja eitt álitisfólk og eitt varaálitisfólk. Valið hevur gildi, tá ið felagið hevur góðkent tað og tað er fráboðað leiðsluni á arbeiðsplássinum. Henda fráboðan eigur at verða gjørd í seinasta lagi 14 dagar eftir valið. Einans limir, sum hava full limarættindi, eru valbær. Álitisfólkaval skal fara fram líka ár.
Stk. 2. Allar reglur um álitisfólk eru somuleiðis galdandi fyri varaálitisfólk.
Stk. 3. Álitisfólk skulu hava neyðuga kunning um tiltøk, sum ætlan er at fremja, og sum hava ávirkan á arbeiðsumstøðurnar. Álitisfólkið skal hava skipanarreglur fyri viðkomandi stovn. Eisini skal álitisfólkið takast við í ráðleggingina, tá ið broytingar verða gjørdar.
Stk. 4. Álitisfólkið hevur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir o.a., sum eru galdandi fyri arbeiðsplássið, verða hildnar, og skal virka fyri best møguligum samarbeiði millum starvsfólk og

Havnar Arbeiðskvinnufelag

Galdandi frá 1. oktober 2019 til 31. desember 2020

Stig	Mánaðarløn	Eftirlønargjald 15%	Tímaløn	Yvirtíð
1	21.428,21	3.214,23	123,62	185,43
2	21.893,07	3.283,96	126,31	189,47
3	22.368,42	3.355,26	129,05	193,58
4	22.854,46	3.428,17	131,85	197,78
5	23.351,47	3.502,72	134,72	202,08

Gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð

	mánadag	týsdag	mikudag	hósdag	fríggjadag	leygardag	sunnudag
0 - 1	30,15+33,51	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15
1 - 2	30,15+33,51	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15
2 - 3	30,15+33,51	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15
3 - 4	30,15+33,51	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15
4 - 5	30,15+33,51	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15
5 - 6	30,15+33,51	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15
6 - 7						33,51	
7 - 8						33,51	
8 - 9						33,51	
9 - 10						33,51	
10 - 11						33,51	
11 - 12						33,51	
12 - 13						33,51	
13 - 14						33,51	
14 - 15						33,51	
15 - 16						33,51	
16 - 17						33,51	
17 - 18	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46+33,51	25,46
18 - 19	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46+33,51	25,46
19 - 20	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46+33,51	25,46
20 - 21	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46+33,51	25,46
21 - 22	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46+33,51	25,46
22 - 23	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46+33,51	25,46
23 - 24	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15+33,51	30,15

Umlagdir tímar:	24,72	Varningsgjald:	27,40
Upp- og niðurvask:	11,00	Tilkallivakt:	23,61

Seingjarreiðingardepilin:	500 kr. um mánaðin
Eftirútbúgving í reinføri m.a.:	500 kr. um mánaðin
Bólkaleiðaraviðbót:	1.000 kr. um mánaðin
Viðb. fyri ávísa vaktarskyldu:	upp í 1500 kr. um mánaðin
Vandaviðbót:	300 kr. um mánaðin

Havnar Arbeiðskvinnufelag

Galdandi frá 1. januar 2021 til 30. september 2021

Stig	Mánaðarløn	Eftirlønargjald 15%	Tímaløn	Yvirtíð
1	22.126,21	3.318,93	127,65	191,48
2	22.591,07	3.388,66	130,33	195,50
3	23.066,42	3.459,96	133,08	199,62
4	23.552,46	3.532,87	135,88	203,82
5	24.049,47	3.607,42	138,75	208,13

Gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð

	mánadag	týsdag	mikudag	hósdag	fríggjadag	leygardag	sunnudag
0 - 1	30,15+33,51	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15
1 - 2	30,15+33,51	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15
2 - 3	30,15+33,51	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15
3 - 4	30,15+33,51	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15
4 - 5	30,15+33,51	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15
5 - 6	30,15+33,51	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15
6 - 7						33,51	
7 - 8						33,51	
8 - 9						33,51	
9 - 10						33,51	
10 - 11						33,51	
11 - 12						33,51	
12 - 13						33,51	
13 - 14						33,51	
14 - 15						33,51	
15 - 16						33,51	
16 - 17						33,51	
17 - 18	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46+33,51	25,46
18 - 19	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46+33,51	25,46
19 - 20	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46+33,51	25,46
20 - 21	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46+33,51	25,46
21 - 22	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46+33,51	25,46
22 - 23	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46	25,46+33,51	25,46
23 - 24	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15	30,15+33,51	30,15

Umlagdir tímar:	24,72	Varningsgjald:	27,40
Upp- og niðurvask:	11,00	Tilkallivakt:	23,61

Seingjarreiðingardepilin:	500 kr. um mánaðin
Eftirútbúgving í reinføri m.a.:	500 kr. um mánaðin
Bólkaleiðaraviðbót:	1.000 kr. um mánaðin
Viðb. fyri ávísa vaktarskyldu:	upp í 1500 kr. um mánaðin
Vandaviðbót:	300 kr. um mánaðin

Havnar Arbeiðskvinnufelag

Galdandi frá 1. oktober 2021

Stig	Mánaðarløn	Eftirlønargjald 15%	Tímaløn	Yvirtíð
1	22.625,21	3.393,78	130,53	195,80
2	23.090,07	3.463,51	133,21	199,82
3	23.565,42	3.534,81	135,95	203,93
4	24.051,46	3.607,72	138,76	208,14
5	24.548,47	3.682,27	141,63	212,45

Gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð

	mánadag	týsdag	mikudag	hósdag	fríggjadag	leygardag	sunnudag
0 - 1	32,57+36,82	32,57	32,57	32,57	32,57	30,35	32,57
1 - 2	32,57+36,82	32,57	32,57	32,57	32,57	30,35	32,57
2 - 3	32,57+36,82	32,57	32,57	32,57	32,57	30,35	32,57
3 - 4	32,57+36,82	32,57	32,57	32,57	32,57	30,35	32,57
4 - 5	32,57+36,82	32,57	32,57	32,57	32,57	30,35	32,57
5 - 6	32,57+36,82	32,57	32,57	32,57	32,57	30,35	32,57
6 - 7						36,82	
7 - 8						36,82	
8 - 9						36,82	
9 - 10						36,82	
10 - 11						36,82	
11 - 12						36,82	
12 - 13						36,82	
13 - 14						36,82	
14 - 15						36,82	
15 - 16						36,82	
16 - 17						36,82	
17 - 18	28,33	28,33	28,33	28,33	28,33	28,33+36,82	28,33
18 - 19	28,33	28,33	28,33	28,33	28,33	28,33+36,82	28,33
19 - 20	28,33	28,33	28,33	28,33	28,33	28,33+36,82	28,33
20 - 21	28,33	28,33	28,33	28,33	28,33	28,33+36,82	28,33
21 - 22	28,33	28,33	28,33	28,33	28,33	28,33+36,82	28,33
22 - 23	28,33	28,33	28,33	28,33	28,33	28,33+36,82	28,33
23 - 24	32,57	32,57	32,57	32,57	32,57	32,57+36,82	32,57

Umlagdir tímar:	26,91	Varningsgjald:	29,74
Upp- og niðurvask:	14,16	Tilkallivakt:	28,33

Seingjarreiðingardepilin:	500	kr. um mánaðin
Eftirútbúgving í reinføri m.a.:	500	kr. um mánaðin
Bólkaleiðaraviðbót:	1.000	kr. um mánaðin
Viðb. fyri ávísa vaktarskyldu:	upp í 1500	kr. um mánaðin
Vandaviðbót:	300	kr. um mánaðin