

Sersáttmáli millum Føroya Arbeiðarafelag/Havnar Arbeiðskvinnufelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag fyri arbeiði á hotellum, gistingarhúsum, matstovum v.m

§ 1.

Sáttmálaøki

Hesin sáttmáli fevnir um alt arbeiði innan sáttmála- og serarbeiðaraøki á hotellum, gistingarhúsum, matstovum.

Sáttmálin fevnir tó ikki um fólk í leiðandi starvi ella fólk, hvørs støða hjá arbeiðsgevaranum er av tílíkum slagi, at hon gevur rætt til at disponera í stóran mun bindandi fyri arbeiðsgevara. Hetta er bert galdandi fyri eitt fólk á hvørjum arbeiðsplássi.

§ 2.

Arbeiðstíð

Arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna sambært arbeiðsætlan, sum lögð verður fyri 4 vikur í senn. Arbeiðsfólk skal hava arbeiðsætlanina í seinasta lagi 14 dagar, áðrenn hon kemur í gildi. Tó ber til í serligum førum at leggja arbeiðsætlanina í seinasta lagi 7 dagar, áðrenn hon kemur í gildi.

§ 3.

Løn

Lønin er tann til eina og hvørja tíð ásetta løn til fastlønstar arbeiðarar um mánaðin fyri vanligt arbeiði 40 tíma viku sambært høvuðssáttmálan millum Havnar Arbeiðskvinnufelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag.

Fyri arbeiði innan fyri arbeiðsætlanina verður latnar hesar viðbøtur:

- mánadag til fríggjadag millum kl. 21.00 og 24.00	kr. 3,50	um tíman
- mánadag til leygardag millum kl. 00.00 og 07.00	kr. 9,00	um tíman
- leygardag millum kl. 07.00 og 14.00	kr. 5,00	um tíman
- leygardag millum kl. 14.00 og 24.00	kr. 6,75	um tíman
- sunnudag millum kl. 00.00 og 07.00	kr. 15,00	um tíman
- sunnudag millum kl. 07.00 og 24.00	kr. 9,00	um tíman
- halgidagar, 1. mai, flaggdagin	kr. 9,00	um tíman
- páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardag, 1. november, jólaaftan, ólavsøkuftan, ólavsøkudag	kr. 15,00	um tíman

Fyri tímalønt arbeiði verður vanlig tímaløn sambært høvuðssáttmálanum goldin, umframt tær viðbøtur sum nevndar eru omanfyri.

Fólk við fastari lutvísari vikuligari arbeiðstíð verða at lona eftir somu reglum sum fólk við fullari viku, tó soleiðis at lønin verður roknað lutfalsliga í mun til 40 tíma viku.

Útbúnir køksassistentar fáa viðbót, sum er 10% av vanligu tímalønini.

Ungfólk 14 ár fáa 50%, 15 og 16 fáa 75% av vaksnamannalønini bæði fyri normal- og yvirtíð.

§ 4.

Arbeiði uttan fyri vaktarskipanina

Verður arbeitt uttan fyri tíðir, sum ásettar eru í arbeiðsætlanini, verður hetta arbeiði lønt við vanligari tímaløn umframt hesum viðbótum:

- mánadag til fríggjadag millum kl. 17.00 og 21.00	7% av vanligu tímalønini
- mánadag til fríggjadag millum kl. 21.00 og 08.00	20% av vanligu tímalønini
- leygardag millum kl. 07.00 og 14.00	7% av vanligu tímalønini
- leygardag millum kl. 14.00 og 24.00	20% av vanligu tímalønini
- sunnudag og halgidagar	20% av vanligu tímalønini
- 1. mai, flaggdagin, páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardag, 1. november, jólaaftan, ólavsøkuaftan, ólavsøkudag.	20% av vanligu tímalønini

Úrtíðarløn kann, um arbeiðsfólk ynskir tað, og arbeiðsgevarin samtykkir, avspákast í sama lutfalli, sum úrtíðartaksturin í mun til vanligu lønina.

Arbeiðsgevarin tekur nærri avgerð um, nær avspákingin skal vera, og boðar frá hesum í góðari tíð, tvs. vanligi ikki seinni enn 4 dagar frammanundan.

Avspákingin skal vera í heilum ella hálvum døgum og skal vera av í seinasta lagi tveir mánaðir aftaná, at viðkomandi úrtíðararbeiði er útint. Tílik avspáking skal ikki leggjast á dagar, sum frammanundan eru frídagar.

Hjálparfólk til veitslur og tílíkt fáa vanligu tímaløn sambært høvuðssátt- málanum.

§ 5.

Útgjaldingardagur

Lønin hjá mánaðarløntum verður útgoldin seinast í mánaðinum og skal vera avgreidd í seinasta lagi 25. í mánaðinum. Lønin hjá tímaløntum verður útgoldin sum ásett í høvuðssáttmálanum. Gildiskoma og uppsøgn verður samsvarandi høvuðssáttmálanum.

§ 6.

Broytingar av lønum

Verða lønirnar í høvuðssáttmálanum og fastlønarsáttmálanum broyttar, so verða lønirnar í hesum sáttmála broyttar samsvarandi, burtursæð frá har hesin sáttmáli hevur serstakar ásetingar fyri yvirtíð og fyri arbeiði í vaktarskipanum.

§ 7.

Frítið og frítíðarløn

Frítið og frítíðarløn verða latin samsvarandi galdandi frítíðarlóg.

§ 8.

Álitismannaskipan

Viðvíkjandi álitismannaskipan, so verður víst til álitismannaskipanina í høvuðssáttmálanum millum feløgin.

§ 9.

Uppsagnarfreistir

Fyri fastlønt verða uppsagnarfreistirnar í fastlønarsáttmálanum galdandi.

Fyri tímalønt verða uppsagnarfreistirnar í høvuðssáttmálanum galdandi.

§ 10.

Gerðarættur

Viðvíkjandi ósemju um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, og trætur um rætta fatan av sáttmálanum verður víst til høvuðssáttmálan hjá felagnum.

§ 11.

Prosentgjöld

Arbeiðsgevarin rindar tey prosentgjöld, limagjöld og eftirlønargjöld sum ásett eru í høvuðssáttmálanum hjá felagnum, og eftir skipanini sum ásett er í nevnda sáttmála.

§ 12.

Aðrar ásetingar

Har annað ikki er nevnt í hesum sáttmála verða galdandi ásetingarnar í høvuðs- sáttmálanum hjá ørtunum, tó ikki ásetingarnar um arbeiðstíð og løn, har hesin sáttmáli ikki vísir til ásetingarnar um løn í høvuðssáttmálanum.

§ 13.

Gildiskoma og uppsøgn

Sáttmálin er galdandi frá 1. mai 2007, og kann sigast upp við 4 mánaða freist til ein 1. mai, tó í fyrsta lagi til 1. mai ár 2010.

Tórshavn tann 23.04.2007

Havnar Arbeiðskvinnufelag

Vigdis Johannesen
Anne Lise Davidsen
Evida Jane Bruce
Mariann Højgaard
Marjun í Gong

Føroya Arbeiðsgevarafelag

Jóhan Páll Joensen
Kristoffur Laksá
Jón Danielsen
Hákun Djurhuus
Bergur Poulsen
Meinhard Jacobsen
Magni Arge