

Lønarsáttmáli
millum
Havnar Arbeidskvinnufelag
og
Føroya Arbeidsgevarafelag

§ 1

Hesin sáttmáli fevnir um arbeidara-/serarbeidarayrki, sum fakliga eins væl og landafrøðiliga liggur innan øki hjá Havnar Arbeidskvinnufelag og Føroya Arbeidsgevarafelag.

Grundlønin og viðbót

§ 2

Fyri alt fyrifallandi dagleiðaraarbeiði so sum reingerð, lossing, lagur-, pakkhús-, fiska-og saltarbeiði verður grundlønin 104,53 kr. um tíman.

- b. Fyri sildaarbeiði verður goldin viðbót uppá 0,07 kr. um tíman.
- c. Fyri arbeiði á sildaverksmiðjum verður goldin viðbót uppá 0,07 kr. um tíman.

§ 3

Fyri útgrevstur, uppruddan á byggiplássum, kolaarbeiði, skitið og ónossligt arbeiði, sement-, beton-, stoypi-, jarnbindingar-, vatnbyggi-, asfalt-, tjøru-, grótarbeiði og arbeiði á sleipistøð at skrubba botn á skipi uttan og smyrjing av skipi uttan upp til lúnning og málingaarbeiði við sproytu á skipasmiðju, verður grundlønin 104,53 kr. um tíman + viðbót 0,32 kr. um tíman.

§ 4

- a. Fyri arbeiði við gróttjóttrara, fyri passan av motorum, kompressarum, spølum og líknandi í samband við byggiarbeiði. Fyri passan av kranum. Fyri koyring av traktorum, dumperum og líknandi amboðum, so sum vegtrumlum, hydrauliskum gravkúm, borivognum og betongbilum verður grundlønin 104,53 kr. um tíman + viðbót 3,66 kr. um tíman.
- b. Fyri at løða, spreingja og gróttboran verður grundlønin 104,53 kr. um tíman + viðbót 5,67 kr. um tíman.
- c. Fyri tunnilarbeiði verður grundlønin 104,53 kr. um tíman + viðbót 5,17 kr. um tíman.
- d. Fyri at reinsa ketlar, vatntangar á skipi, oljutangar, lýsitangar og smeltitól og

reinskan av kloakk og kjøli innan í skipi verður grundlønin 104,53 kr. um tíman + viðbót 5,98 kr. um tíman.

§ 5

Grundlønin hjá bilstjórum og gaffiltruckførarum fyri tey í § 2 nevndu arbeiðum og fyri at standa við spæl á skipi undir lossing verður 104,53 kr. um tíman + viðbót 1,28 kr. um tíman.

Grundlønin hjá bilstjórum og gaffiltruckførarum fyri tey í § 3 nevndu arbeiðum verður 104,53 kr. um tíman + viðbót 1,77 kr. um tíman.

Fyri at koyra kranvogn og tankvogn (við olju og bensin) verður grundlønin fyri tey í § 1 nevndu arbeiðum 104,53 kr. um tíman + viðbót 3,92 kr. í um tíman, og fyri tey í § 2 nevndu arbeiðum verður grundlønin 104,53 kr. um tíman + viðbót 4,39 kr. um tíman.

Protokollat:

Partarnir binda seg til í sáttmálaskeiðnum at taka upp samráðingar um at endurskoða skipanina við viðbótum í sáttmálanum. Partarnir eru samdir um, at skipanin skal nútímansgerast, og miðast skal ímóti, at skipanin gerst so einføld og liðilig, sum til ber.

Setanarskriv

§ 6

Tey sum verða sett í starv sambært hesum sáttmála, og setanin varar longri enn 3 mánaðir og arbeiðstíðin er í miðal meira enn 8 tímar um vikuna, skulu hava setanarskriv, har upplýst skal vera:

- navn arbeiðsgevarans
- dagur fyri starvssetan
- starvsstað
- starvsøki
- starvsaldur
- galdandi sáttmáli
- møguligar aðrar avtalur í sambandi við starvssetanina.

Ungdómur

§ 7

Ungdómar 14 ár fáa 50%, 15 og 16 ár fáa 75% av vaksnamannalønini bæði fyri normal- og yvirtíð. 17 ára gomul fáa fulla løn.

Prístal

§ 8

Afturat omanfyri standandi lønum verður roknað prístal sambært lögtingslóg nr. 36

frá 21. mai 1975 um prístalsviðgerð av arbeiðslønnum.

Yvirtíðarløn/frídagar

§ 9

Yvirtíðarlønin, eisini fyri akkordarbeiði, verður roknað soleiðis:

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 07-16:

| | |
|----------------|-----|
| Frá kl. 16-20: | 35% |
| Frá kl. 20-07: | 60% |

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 08-17:

| | |
|----------------|-----|
| Frá kl. 17-21: | 35% |
| Frá kl. 21-08: | 60% |

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 09-18:

| | |
|----------------|-----|
| Frá kl. 18-22: | 35% |
| Frá kl. 22-09: | 60% |

| | |
|-------------------------------------|------|
| Week-end lønin kl. 08-24: | 65% |
| Sunnu- og halgidagar frá kl. 24-24: | 100% |

1. mai er heilur frídagur. Flaggdagur, páskaaftan, hvítusunnuaftan, ólavsøkuaftan, jólaaftan og nýggjártaftan eru hálvir frídagar.

Átrokandi arbeiði, sum verður gjørt 1. mai og eftir kl. 12 hesar dagar, verður lønt við duplartari løn, so leingi halgan varar.

Sambært lóg nr. 353, 7. august 1922 er grundlógardagur hálvur frídagur.

Um arbeiði byrjar áðrenn kl. 4 á morgni, verður ikki farið niður í løn, fyrr enn høvi hevur verið til at fáa svøvn (við svøvn skilst at hava verið burtur frá arbeiði í seks tímar, eisini um kvinna skiftir arbeiðspláss).

Arbeiðstíð/døgndrift/skiftisvakt

§ 10

1. Normalarbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna, og skal vera 8 tímar um dagin frá mánadegi til og við fríggjadegi, og skal tann dagliga arbeiðstíðin liggja millum kl. 7 á morgni og til kl. 18 á kvøldi, hetta soleiðis sum partarnir á teimum einstøku arbeiðsplássunum semjast um.

Vanligur meiriluti á arbeiðsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við

seðlum.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 7 á morgni og kl. 16 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 8 á morgni og kl. 17 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 9 á morgni og kl. 18 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Har eitt arbeiðspláss natúrliga kann býttast upp í fleiri deildir, kunnu ymsar arbeiðstíðir avtalast millum arbeiðsfólkið saman við álitisfólkið og virkið, sum frávikja normalarbeiðstíðini. Atkvøðast skal við seðlum. Hesar arbeiðstíðir skulu liggja millum kl. 07.00 og 18.00 skal nevndin hjá Havnar Arbeiðskvinnufelag hava hesar avtalur, sum skulu vera skrivligar, til góðkenningar. Um Havnar Arbeiðskvinnufelag ikki áðrenn 14. dagar hava fráboðað annað verða avtalurnar at meta sum góðkendar.

Um avtalað verður gjørd við arbeiðsfólkið í einari serstakari deild um frávik frá normalarbeiðstíðini smb. omanfyristandandi, so skal nýggja arbeiðstíðin hjá hesum starvsbólki metast sum normalarbeiðstíð, soleiðis at arbeiðið uttan fyri hesa tíð verður roknað sum yvirtíð sambært grein 9.

Døgverðatíðin skal verða 1 tíma og skal liggja millum kl. 12 og 13. Verður arbeitt í døgverðatímanum, skal dupult normalløn verða goldin, tó sunnu- og halgidagar dupult sunnudagsløn.

Kemst ásamt um aðrar etingartíðir, skal tó ongantíð verða meira enn 4 tímar millum hvønn verð. Einki verður goldið fyri mattíðirnar.

Arbeiðsformaðurin skal varskógva, tá ið mattíð er. Verður arbeitt yvirtíð, skal varskógvast áðrenn farið verður til døgverða. Verður ikki varskógvað áðrenn døgverða, verður náttverðatímin, sum í hesum føri skal liggja millum kl. 18 og 19 ikki frádrigin, um byrjað verður aftur kl. 19.

Verður arbeitt longur enn til kl. 20, uttan at farið hevur verið til nátturða, verður yvirtíðarsaturin frá kl. 21 at koma í gildi frá kl. 19.

2. Døgndrift skal ganga í skiftum. Øll fabriksanlegg, ið vanliga kunnu hava 3-skifti vakt, koma undir heitið døgndrift.

Um døgndriftsarbeiði røkkur styttri enn 3 samdøgur/2 samdøgur samanhangi, og á øðrum ídnaðarvirkjum styttri enn 5 samdøgur samanhangi verður hetta arbeiði avroknað sum vanligt arbeiði og goldið samsvarandi hesum, eisini hvat yvir- og náttíð viðvíkur.

Í døgndrift verður lønin henda:

Frá kl. 08-16 vanlig normalløn.

Frá kl. 16-24 vanlig normalløn + 500 oyru um tíman.

Frá kl. 24-08 vanlig normalløn + 700 oyru um tíman.

Røkkur arbeiði á fiskavirkjum styttri enn 3 samdøgur, men í minsta lagi 2 samdøgur samanhangi, verður lønin henda:

Frá kl. 08-16 vanlig normalløn.

Frá kl. 16-24 vanlig normalløn + 800 oyru um tíman.

Frá kl. 24-08 vanlig normalløn + 1000 oyru um tíman.

Hesar viðbøtur verða ikki prístalsviðgjørðar. Mattíð við døgndrift verður ikki frádrigin.

Gongur døgndriftsarbeiðið um week-end, sunnu- og halgidagar, skal hetta avroknast sum week-end, sunnu- og halgidagar, men kann hetta tó ikki bróta 3/2 og 5 samdøgursregluna.

3. Á ídnaðarvirkjum kann arbeiði fara fram í 2 skiftum, 8 tímar hvørt, við nøkurlunda eins stórum holdum, sum skiftast um vaktirnar hvørja viku.

Um skiftisvaktararbeiði á fiskavirkjum røkkur styttri enn 3 samdøgur samanhangi, og á øðrum ídnaðarvirkjum styttri enn 5 samdøgur samanhangi verður hetta avroknað sum vanligt arbeiði og goldið samsvarandi hesum, eisini hvat yvir- og náttíð viðvíkur.

Við samráðing arbeiðaranna og arbeiðsgevaranna millum kann arbeiðstíðin leggjast millum kl. 07-24, og lønin verður henda:

1. holdið: Vanlig normalløn.

2. holdið: 1. mai 2007 verður viðbótin 8% av grundlønini.

1. mai 2008 verður viðbótin 9% av grundlønini.

1. mai 2009 verður viðbótin 10% av grundlønini.

Henda viðbót verður ikki prístalsviðgjørð. Mattíðin verður ikki frádrigin fyri 2. holdið.

Yvirtíð - um arbeitt verður meira enn 8 tímar á vaktini - við skiftisvaktararbeiði eins og sunnu- og halgidagsarbeiði verður goldið eftir § 8.

Sunnu- og halgidagar skulu ikki bróta 3- og 5- samdøgursregluna.

Har eitt arbeiðspláss náttúrliga kann bítast upp í fleiri deildir, kann avtala verast um, at skiftivakt verður brúkt á einstøku deildini.

Avtalan verður gjörd millum arbeidsfólkið saman við álitisfólki og virki. Atkvøðast skal við seðlum millum alt arbeidsfólkið á virkinum og fyri Havnar Arbeidskvinnufelag, skal vera hjástatt meðan atkvøtt verður. Nevndin í Havnar Arbeidskvinnufelag skal hava hesar avtalur, sum skulu vera skrivligar, til góðkenningar.

Um felagið ikki hevur fráboðað nakað innan 14 dagar frá tí at avtalan er móttikin, verða avtalurnar at meta sum góðkendar.

4. Viðvíkjandi døgndriftsarbeiði, har trot er uppá fólk, er nevnd Havnar Arbeidskvinnufelags samd um, at er ynski frá avvarandi arbeiðara- ella arbeidskvinnufeløgum um at víkja frá tíðarbýtinum í døgndrift, vil nevndin viðgera hetta ynski við vælvild.

Um arbeiðarar, sum arbeiða døgndrift í 3 skiftum ynskja at broyta arbeiðstíðina, skal henda broyting í hvørjum føri góðkennast av nevnd Havnar Arbeidskvinnufelags.

Mat og drekkatíð í døgndrift verður at praktisera, sum hon higartil hevur verið á teim ymsu arbeiðsplássunum og í teim ymsu arbeiðunum.

Somuleiðis verður í øðrum arbeiði drekkatíð at praktisera, sum hon higartil hevur verið á teim ymsu arbeiðsplássunum og í teim ymsu arbeiðunum.

Álitisfólk og Nevndarlimir

§ 11

Á hvørjum arbeiðsplássi hava arbeiðararnir rætt til at velja sær álitisfólk. Nærri reglur fyri álitisfólk eru skrásettar í serligari skipan millum feløgini.

- b. Nevndarlimir í fakfelag hava rætt til frí frá arbeiði sínum í sambandi við nevndararbeiði, samráðingar og skeiðluttøku. Fráboðan skal gevast arbeiðsgevaranum beinanvegin tá nevndarlimur fær fundarboð.

Minsta arbeiðstíð

§ 12

Tá arbeiðsfólk eftir tilsøgn møta til arbeiðis, og arbeiðið ikki verður útint, skulu tey hava løn 2 tímar, ella um arbeiðið byrjar aftaná eina ásetta tíð, skulu tey hava løn fyri ta tíð, tey hava bíðað.

Lønarútgjalding

§ 13

Arbeidslønir verða at gjalda eina ferð um vikuna. Um avtala verður gjörd við Havnar

Arbeidskvinnufelag, kann lönarútgjalding tó fara fram 14. hvønn dag. Við útgjalding skal vikuseðil fylgja við.

Arbeiðsskaðar

§ 14

Um arbeiðsfólk kemur til skaða undir arbeiði, og tað kann prógvast við læknaváttan, at tey eru óarbeiðsfør, verða 2 daglønir goldnar teimum við helvt av arbeiðsgevara og arbeiðara- ella arbeiðskvinnufelag.

Aftaná nevndu 2 dagar verður goldið 20% av 8 daglønnum við sama helvtarbyti.

Akkord og serarbeiðarar

§ 15

a. Har arbeiði og líkindi eru til, at akkord kann fara fram, er hetta loyvt, tó kunnu nevndirnar hjá feløgnum krevja sær hesar til góðkenningar.

Verður álagt at arbeiða yvirtíð við akkord, verður lønin at hækka sambært yvirtíðarlønina í § 8.

b. Lönaravtalur fyri specialarbeiðarar kunnu gerast millum Havnar Arbeidskvinnufelag og Havnar Arbeidsgævarafelag fyri arbeiðsfólk á ávísnum virkjum, tó ikki á fiskavirkjum. Har tílíkar avtalur verða gjørdar, er lønin sambært høvuðssáttmálan + kr. 2,25 um tíman.

Protokollat:

Partarnir eru samdir um, at tørvur er á serarbeiðarasáttmála og vátta, at arbeitt verður fram ímóti at fáa undirskrivað slíkan sáttmála skjótast tilber.

Formaður

§ 16

Hvør arbeiðsgevari hevur rætt til at hava ein formann, ið ikki nýtist at vera limur í nøkrum felag.

Lán av arbeiðsfólki

§ 17

Arbeiðsfólk, sum verður lánt frá einum arbeiðsgevara til annan arbeiðsgevara, varðveitir starvsrættindi síni.

Vaktarmenn á skipum

§ 18

1. Fyri vaktarmenn á skipum við bryggju á nátt er lønin kr. 535 fyri náttina. Náttin er frá kl. 21-08.

Har arbeitt verður á vaktini umborð við øðrum enn sjálvum vaktararbeiðinum skal løn gjaldast vaktarmanninum samsvarandi ásetingunum í hesum sáttmála.

Tilkallivakt

2. Arbeidari, sum hevur tilkallivakt, verður frá mánadegi til og við fríggjadag kl. 24.00, løntur við 15,00 kr. um tíman. Eftir fríggjadag til vanliga arbeiðstíð mánamorgun, verður arbeidari løntur við 30,00 kr. um tíman. Verður arbeitt í tilkallitíðini verður løn goldin sambært grein 8. Tó skal henda áseting ikki føra við sær, at vaktargjöld eftir skipanum, sum nú er í gildi verða lækkað.

Uppsagnir og barnsburðarfarloyvi

§ 19

1. Í einum og hvørjum arbeiði, sum varar longur enn 3 mánaðir, verður fyri tímalønt arbeiði uppsagnarfrestin frá arbeiðsgevara hendan:

| | | |
|--------------------------------|----|---------------|
| Minni enn 6 mánaðar starvstíð: | 5 | arbeiðsdagar. |
| Meira enn 6 mánaðar starvstíð: | 7 | arbeiðsdagar. |
| Meira enn 1 ára starvstíð: | 10 | arbeiðsdagar. |
| Meira enn 2 ára starvstíð: | 15 | arbeiðsdagar. |
| Meira enn 3 ára starvstíð: | 20 | arbeiðsdagar. |

Uppsagnarfrestin frá arbeidara síðu verður aftaná 3 mánaðir: 5 arbeiðsdagar

Hetta er tó ikki galdandi, tá steðgur kemur í arbeiði vegna rávørutrot ella veður.

Uppsøgnin skal vera skrivlig fyri báðar partar.

2. Løntakari sum er settur í starv eftir hesum sáttmála eigur rætt til barsilsfarloyvi sambært galdandi lóggávu.

Kvinna, sum er við barn, eigur at boða arbeiðsgevara sínum frá hesum í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga, um hon ynskir at koma aftur í arbeiði, tá farloyvið er av.

§ 20

Stk. 1. Fyri at stuðla týðandi endamál hjá Havnar Arbeidskvinnufelag verður eitt gjald uppá 3% av lønini frádrigið, áðrenn hon verður útgoldin.

Gjaldið verður inngaldið av arbeiðsgevaranum til Havnar Arbeiðskvinnufelag sambært manningarlista og kontoavriti, samstundir sum lønin verður flutt.

Stk. 2. Til lívstrygging og onnur sosial endamál verður eitt gjald uppá 1,5% av lønini frádrigið, áðrenn hon verður útgoldin.

Gjaldið verður inngaldið av arbeiðsgearanum til Havnar Arbeiðskvinnufelag sambært manningarlista og kontoavriti, samstundis sum lønin verður flutt.

Føroya Arbeiðsgevarafelag fær útflyggja reglugerðir, sum verða gjørdar í sambandi við nýtsluna av framman fyri nevnda prosentgjaldið.

Stk. 3. Arbeiðsgevarar rinda umframt lønina 7,1% av arbeiðslønini í eftirlønarskipan felagsins. Hetta procentið verður útgaldið í skipanina samstundis, sum lønin verður goldin.

Ósemja og gerðarrættur

§ 21

- a. Verður ósemja um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, skulu feløgini beina vegin upptaka samráðingar um arbeiðs- og lønarviðurskifti hesum viðvíkjandi áðrenn farið verður til gerðarrætt.
- b. Allar trætur um rættu fatan av sáttmálanum verða avgjørdar av einum gerðarrætti. Havnar Arbeiðskvinnufelag velur 2 limir, Havnar Arbeiðsgevarafelag velur 2 limir og hesir 4 velja ástøðumann. Semjast teir ikki um hann, setur rætturin hann.
- c. Um gjørligt skal avgerðin fyriligggja seinast hálvtt ár aftaná, at gerðarrætturin er settur.

Eftirlønargrunnur og Grundlønarhækking

§ 22

Arbeiðsgevarnir rinda 7,1% av arbeiðslønini í eftirlønarskipan hjá Havnar Arbeiðskvinnufelag. Hetta gjaldið hækkar uppí 8,1% pr. 01.05.08. og uppí 9,1% pr. 01.05.09.

Hesi prosent verða útgoldin saman við lønini.

1. mai 2007 hækkar grundlønin 2,22 kr. um tíman.
1. mai 2008 hækkar grundlønin 2,32 kr. um tíman.
1. mai 2009 hækkar grundlønin 2,42 kr. um tíman.

Hesar hækkingar eru eisini galdandi fyri sersáttmálar.

Starvstíð

§ 23

Eftir 3 ára starvstíð verður viðbótin 1,25% av grundlønini.
Eftir 5 ára starvstíð verður viðbótin 2,50% av grundlønini.
Eftir 7 ára starvstíð verður viðbóðin 3,25% av grundlønini.

Arbeidsfólk hava rætt til at flyta starvstíð frá einum arbeiðsplássi til annað, um tað ikki hevur verið burtur frá arbeiðsøki sínum longur enn 7 ár.

Sunnu- og halgidagsarbeiði

§ 24

Sunnu- og halgidagsarbeiði arbeiðaranna er einans loyvt, har vandi er fyri, at virði í samband við framleiðslu landsins fara fyri skeyti.

Limaskapur

§ 25

Partarnir eru samdir um, at teir hava felags áhuga í, at allir arbeiðsgevarar eri skipaðir sum limir í arbeiðsgevarafeløgnum, og at øll arbeiðsfólk eru skipaði sum limir í arbeiðsmanna- og arbeiðskvinnufeløgnum.

Arbeiðsgevarafelagið arbeiðir fyri at kunna arbeiðsgevarar um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í arbeiðsgevarafelag. Somuleiðis arbeiða arbeiðarafeløgini fyri at kunna arbeiðsfólk um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í arbeiðsmanna- og kvinnufeløgnum. Partarnir arbeiða fyri at tryggja at verandi sáttmálar vera hildnir.

Høvuðsreingerðing

§ 26

Fyri upp- og niðurvask verður veitt eykaviðbót uppá 10 kr. um tíman.

Minsta arbeiðsløn

§ 27

Fyri eitt og hvørt arbeiði fær hvør tann, sum luttekur í arbeiðinum, løn fyri í minsta lagi 2 tímar, sjálvt um arbeiðið varar styttri.

Flutningsendurgjald

§ 28

- a. Fyri almenn arbeiði, ið liggja so langt uttan fyri bygdina, at neyðugt er at flyta arbeiðsfólk, verða tey at fáa frían flutning til og frá við lön fyri koyritíðina fyri úttúrin, tó ongantíð minni enn 160 kr. fyri átta tímar.
- b. Tá ið arbeiðsfólk verða send í burturarbeiði, eiga tey fult vistarhald og ferða-útreiðslur goldnar og lön fyri ferðingartíðina og annars eftir sáttmálanum.
- c. Verður arbeiðsfólk boðsent av arbeiðsgevara í aðrari bygd til arbeiði, ið er bráfeingis, og er so langt ímillum, at neyðugt er at flyta arbeiðsfólkið, eiga tey frían flutning.

Hetta er tó ikki galdandi fyri arbeiðsfólk, sum frammanundan eru í føstum arbeiði hjá viðkomandi arbeiðsgevara.

Etingarrúm og arbeiðsklæðir.

§ 29

Á øllum støðugum arbeiðsplássum, har fleiri fólk eru í arbeiði, eigur so vítt gjørligt at vera rúm til etingar og klæðir. Hesi rúm eiga at vera upphitaði.

Á arbeiðsplássum, har serligur búni verður kravdur, hevur arbeiðsgevarin skyldu til at lata slíkan búna.

Aðalfundur

§ 31

Tá ið Havnar Arbeiðskvinnufelag lýsir til aðalfund, skal arbeiði steðga tveir tímar undan lýstu fundum. Í serligum førum kann undantak gerast eftir nærri avtalu partanna millum.

Lærilinga- og yrkislønir

§ 32

Stk. 1 Fyri læringar, sum eru undir Ll. nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum ella samsvarandi lóggávu, og sum starvast innan sáttmálaøkið, er lærionalønin henda:

| | |
|-------------|------------------|
| 1. læruárið | 32 % av yrkisløn |
| 2. læruárið | 40 % av yrkisløn |
| 3. læruárið | 45 % av yrkisløn |
| 4. læruárið | 55 % av yrkisløn |

Fyri yvirarbeiði verða øll læruárini goldið grundløn + yvirtíðarløn sambært § 8 í høvuðssáttmálanum.

Stk. 2 Yrkislønin fyri tey, sum hava lokið útbúgvingina sambært stk. 1 er kr. 113,69

fyrí tíman, og mánaðarlønin er kr. 19.705,89. Yrkislønin verður javnað eins og hjá yrkislærdum.

Yvirtíðarlønin er sum ásett í høvuðssáttmálanum, tó soleiðis at prosentini verða roknaði av yrkislønini.

Protokollat:

Føroya Arbeiðarafelag/Havnar Arbeiðskvinnufelag/Havnar Arbeiðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag vátta við hesum, at um lóg ella kunngerð um upplæring/skeiðvirksemi, sum ikki kemur undir verandi lærlingaskipan í Ll. nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum, verður sett í gildi, so skulu partarnir taka upp samráðingar um sáttmálaásetingar, sum skulu áset alønina hjá teimum persónum, sum fara undir slíka upplæring ella á slík skeið. Hendan avtalan kemur í gildi tann dag hon er skrivað undir, og fylgir høvuðssáttmálanum.
Tórshavn, 30. apríl 2003.

Sáttmálauppsøgn

§ 33

Hesin sáttmáli hevur gildi frá frá 1. mai 2007, og kann sigast upp av pørtunum við 4 mánaða ávaring til ein 1. mai, fyrstu ferð 1. mai 2010.

Tórshavn, tann 15. mai 2007

HAVNAR ARBEIÐSKVINNUFELAG FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

Vígdis Johannesen
Anne Lisa Davidsen
Evida Jane Bruce
Mariann Højgaard
Marjun í Gong

Jóhan Páll Joensen
Kristoffur Laksá
Magni Arge
Bergur Poulsen
Jón Danielsen
Meinhard Jacobsen
Hákun Djurhuus

Protokollat um rúmliga arbeiðsmarknaðin

Í sambandi við sáttmálasamráðingarnar 2007 millum Føroya Arbeiðsgevarafelag og Føroya Arbeiðarafelag, Havnar Arbeiðskvinnufelag, Havnar Arbeiðsmannafelag, Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag og Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag vóru partarnir samdir um hetta protokollat um rúmliga arbeiðsmarknaðin.

Sum útgangsstøði eru partarnir samdir um, at yvirskipaða sosiala ábyrgdin liggur hjá landstýri og løgtingi. Samstundis er tilknýti hjá einstaka borgarinum til arbeiðsmarknaðin av stórum týdningi sosialt og sálarfrøðiliga.

Partarnir meta, at í einum vælskipaðum samfelag eiga allir arbeiðsførir borgarar at hava møguleika at átaka sær arbeiðsuppgávur, sum liggja innan fyri teirra førleikakarm. Tí hevur tað týdning, at so nógvir borgarar sum gjørligt koma á og vera verandi á arbeiðsmarknaðinum.

Arbeiðsmarknaðurin má vera liðiligur, soleiðis at so nógv sum gjørligt fáa arbeiði í boði gjøgnum alt arbeiðslívið uttan mun til førleika.

Partarnir eru samdir um at fremja starvssetanir av fólki við skerdum førleika. Hetta kann m.a. gerast so at hesir starvsbólkar fáa serliga tillagaðar setanartreytir. Við støði í vanligu ásetingunum í sáttmálanum eigur sostatt at bera til at lata arbeiði vera gjørt undir serligum treytum.

**Lønarsáttmáli
fyri fastløntar
millum
Havnar Arbeidskvinnufelag
og
Føroya Arbeidsgevarafelag**

Sáttmálaøki

§ 1

Sáttmálin fevnir um øll fastlønt, sum starvast innan tey arbeidsøki, sum ásett eru í høvuðssáttmálanum og serarbeiðarasáttmálanum millum feløgini.

Arbeidstíð

§ 2

Arbeidstíðin er 40 tímar um vikuna, soleiðis at arbeidstíðin er 8 tímar hvønn dag frá mánadegi til fríggjadag, og henda arbeidstíð skal liggja millum kl. 07.00 og 18.00, soleiðis sum partarnir á tí einstaka arbeids- plássinum semjast um. Atkvøðast skal við seðlum um nevndu arbeids-tíð, og sama arbeidstíð skal vera galdandi fyri alt arbeidspássið.

Arbeidsgevari og arbeidsfólk á tí einstaka arbeidsplassinum kunnu gera avtalu um 48-tíma arbeidsviku, og arbeidstíðin er tá upp til 10 tímar hvønn dag frá mánadegi til fríggjadag, og henda arbeidstíð skal liggja millum kl. 07.00 og 19.00, soleiðis sum partarnir á tí einstaka arbeids- plássinum semjast um. Atkvøðast skal við seðlum um nevndu arbeids- tíð, og sama arbeidstíð skal vera galdandi fyri alt arbeidspássið.

Lønarviðurskifti

§ 3

Grundlønin fyri 40 tíma viku er kr. 18.118,18 um mánaðin.

Henda løn er útroknað sum tímaløn x 173,33 tímar, ið er roknað sum $40 \times 52/12$.

Grundlønin fyri 48 tíma viku er kr. 22.466,63 um mánaðin.

Henda løn er útroknað, sum tímaløn x 214,93, ið er roknað sum $(40+1,20 \times 8) \times 52/12$. Hetta merkir, at 40 tímar verða løntir við normaltíð, og 8 tímar verða løntir við normalløn + 20%.

Fyri skitið arbeiði verður umframt grundlønina goldið ískoyti um mánaðin, fyri 40-tíma viku kr. 55,47, fyri 48-tíma viku kr. 68,78

Fyri arbeiði við at koyra gaffiltrukk, lastbil og buss verður umframt grundlønina goldið ískoyti um mánaðin, fyri 40-tíma viku kr. 221,86, fyri 48-tíma viku kr. 275,11

Fyri arbeiði við at koyra kranavogn, tangabil og bil við anhangara verður umframt grundlønina goldið ískoyti um mánaðin, fyri 40-tíma viku kr. 679,45 fyri 48-tíma viku kr. 842,53

Fyri yvirtíðararbeiði verður goldið yvirtíðarløn samsvarandi ásetingu- num í § 9 í høvuðssáttmálanum.

Lønin verður goldin í seinasta lagi seinasta yrkadag í mánaðinum.

Tá lønirnar í høvuðssáttmálanum verða broyttar, so skulu lønirnar í hesum sáttmála broytast samsvarandi.

Setanarskriv

§ 4

Tey sum verða sett í starv sum fastlönt skulu hava setanarskriv, har upplýst skal vera:

- navn arbeiðsgevarans
- dagur fyri starvssetan
- starvsstað
- starvsøki
- starvsaldur
- galdandi sáttmáli
- møguligar aðrar avtalur í sambandi við starvssetanina.

Frítíðarløn

§ 5

Tey fastlöntu eiga rætt til frítíð og frítíðarpening sambært galdandi frítíðarlóg.

Uppsagnarfreist

§ 6

Fyri fastlönt arbeiðsfólk er uppsagnarfreistin frá arbeiðsgevara síðu:

- upp til 6 mánaða starvstíð: 1 mánaði til ein 1. í mánaðinum,
- frá 6 mdr. til 2 ára starvstíð: 2 mánaðar til ein 1. í mánaðinum,
- meira enn 2 ára starvstíð: 3 mánaðir til ein 1. í mánaðinum.

Uppsagnarfreistin við uppsøgn frá arbeiðsfólkinum: 1 mánaði til ein 1. í mánaðinum.

Uppsøgnin skal vera skrivlig fyri báðar partar.

Álitismannaskipan

§ 7

Fyri tey fastløntu arbeiðsfólkini er galdandi álitismannaskipanin, sum avtalað er millum partarnar í sambandi við høvuðssáttmálan.

Prosentgjöld og eftirlønargjöld**§ 8**

Arbeiðsgevarin hevur skyldu at eftirhalda/gjalda tey limagjöld, eftirlønargjöld og prosentgjöld sum ásett eru í galdandi høvuðssáttmála.

Aðrar reglur**§ 9**

Har annað ikki er nevnt í hesum sáttmála eru ásetingarnar í høvuðs- sáttmálanum galdandi fyri fastlønt arbeiðsfólk, tó ikki reglurnar um arbeiðstíð og løn, um ikki víst er til hesar reglur í hesum sáttmála.

Gildi og uppsøgn**§ 10**

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. mai 2007, og kann sigast upp av pørtunum við 4 mánaða ávaring til ein 1. mai, fyrstu ferð 1. mai 2010.

Tórshavn, tann 15. mai 2007

HAVNAR ARBEIÐSKVINNUFELAG FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

Vígdis Johannesen
Anne Lisa Davidsen
Evida Jane Bruce
Mariann Højgaard
Marjun í Gong

Jóhan Páll Joensen
Kristoffur Laksá
Magni Arge
Bergur Poulsen
Jón Danielsen
Meinhard Jacobsen
Hákun Djurhuus

ÁLITISMANNASKIPAN

1. Á arbeidsplássum, har 5 ella fleiri fólk eru í vinnu, kunnu tey velja sær álitisfólk fyri 2 ár ísenn.
2. Álitisfólk skulu hava neyðuga kunning um tiltøk, sum ætlanin er at fremja, og sum kunnu hava ávirkan á arbeidsumstøður.
3. Arbeidsgevarin og nevndin í avvarandi yrkisfelag skulu hava skrivliga fráboðan um, hvør valdur er sum álitisfólk.
4. Álitisfólkið er umboðs- og tingingarfólk lagsbrøðranna við arbeidsgevaran ella umboðsfólk hansara og skal gera sítt ítarsta til, at arbeiðið fer siðiliga fram á plássinum.

Arbeidsgevarin og álitisfólkið eiga í felag at fremja eitt gott samarbeiði áarbeitsplássinum.

5. Partarnir eru samdir um, at arbeiða fyri best møguligum trygdar- heilsu- og trivnaðarviðurskiftum á arbeidsplássunum.

Endamálið er at skapa trygd, trivnað og menning á arbeidsplássinum og stimbra áhugan hjá starvsfólkinum og leiðslu fyri teimum arbeidsuppgávum, sum áliggja. Viðvíkjandi trygdar- og heilsuviðurskiftum verður víst til galdandi arbeidsumhvørvislóg.

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag miða eftir, at tey krøv, sum frammanfyri eru sett til heilsuumstøður og trivnaðarviðurskifti, verða rokkin.

Heilsu- og trivnaðarpolitikkur fyri arbeidspláss

Arbeidsgevarar skulu bera so í bandi:

- At arbeidsumstøðurnar eru soleiðis skipaðar, at minst møguligur vandi er fyri strongd millum arbeidsbólkini,
- At tiltøk verða framd, sum skulu tryggja gott samstarv millum leiðslu og arbeidsfólk og millum arbeidsfólkini sínámillum,
- At happing ikki fer fram á arbeidsplássinum,
- At møgulig kærsmål um heilsu- og trivnaðarviðurskifti beinanvegin verða tikin upp, og verða viðgjørd millum leiðslu, álitisfólk og trygdarumboð,
- At neyðug tiltøk verða framd fyri at bøta um viðurskiftini, um tað vísir seg at tey viðurskiftini, sum nevnd eru frammanfyri, ikki eru nøktandi.

6. Álitisfólkið skal bera fram klagur og tilmæli frá arbeidsfelögum til arbeidsgevaran ella, um hann ikki er at hitta, so til umboð hansara.

Og eisini hevur álitisfólkið átalurætt viðvíkjandi málum, sum nevnd eru í 5 petti.

7. Um álitisfólk, tá samráðing er farin fram, ikki er komið til eina loysn við leiðsluna á arbeidsplassinum, sum arbeidsfólk kunnu góðtaka, skal málið beinanvegin leggjast fyri viðkomandi fakfelag.

Álitisfólk og arbeidrar kunnu ikki niðurleggja arbeiðið, fyrrenn nærri boð eru komin frá fakfelagnum

8. Álitisfólkið hevur rætt til at fáa frí at røkja uppgávur sínar sum álitisfólk. Skyldurnar hjá álitisfólkinum skulu fremjast soleiðis, at tað tarnar framleiðsluni sum minst. Leiðslan skal skjótast til ber hava boð um fráveruna.

Í hesum føri, eins og tá leiðslan boðsendir álitisfólki um mál, sum hava við arbeidrar ella arbeidsviðurskifti at gera, skal álitisfólkið fáa ta vanligu lønina fyri ta tíð, tey eru úr arbeiði.

9. Uppsagnartíðin hjá álitisfólki er uppsagnartíð sambært høvuðssáttmálanum + ein mánaði.

Uppsøgnin skal grundgevast og bert fremjast av ávísari neyðugari orsök. Stendst uppsøgnin av vinnuloysi er sama galdandi fyri álitisfólk, sum fyri vanligar arbeidrar annars.

10. Verður ósemja um uppsøgn álitisfólksins, verður hon at viðgera eftir § 19. Tekur slík ósemja seg upp, skulu feløgini beinan vegin taka upp samráðingar, áðrenn farið verður til gerðarrætt.

Fastheldur arbeidsgewarin uppsøgn sína hóast gerðarrættaravgerð, sum gongur honum ímóti, ásetur gerðarrætturin tað endurgjald, sum hann verður at rinda álitisfólkinum.

Støddin av hesum verður at áseta eftir teim fyriliggjandi umstøðunum, men kann tó ikki setast til meira enn 3 mánaðarlønir sambært § 4 á fastlønarsáttmálanum.

11. Tiltaksfólk fyri álitisfólk, sum skal vera á staðnum, tá álitisfólk hevur forfall, skulu virka undir somu treytum og hava somu sòmdir sum álitisfólkinum.

12. Um so er, at arbeidarnir semjast um at velja eitt nýtt álitisfólk, kann slíkt val fara fram sambært punkt 3 frammanfyri.

13. Broytingar í hesi álitismannaskipan kunnu bert gerast í samband við sáttmála-tingingar.
14. Um so er at ivamál taka seg upp viðvíkjandi hesi skipan, verða tey at leggja fyri gerðarrættin sambært § 19 í sáttmálanum millum feløgini.

Tórshavn, tann 15. juni 2007

HAVNAR ARBEIÐSKVINNUFELAG FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

Vígdis Johannesen
Anne Lisa Davidsen
Evida Jane Bruce
Mariann Højgaard
Marjun í Gong

Jóhan Páll Joensen
Kristoffur Laksá
Magni Arge
Bergur Poulsen
Jón Danielsen
Meinhard Jacobsen
Hákun Djurhuus

– Avtala um tøkni

Millum Føroya Arbeiðarafelag
Havnar Arbeiðskvinnufelag
Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag
Havnar Arbeiðsmannafelag

Og Føroya Arbeiðsgevarafelag

er í dag gjørd henda avtala um tøkni:

§ 1

Um nýggj tøkni verður tikin í nýtslu á einum arbeiðsplássi, og henda tøkni væntandi kemur at hava við sær munandi ávirkan á arbeiðsgongdina og ella arbeiðsumstøðurnar hjá arbeiðsfólkinum, so skal arbeiðsgevarin skjótast til ber, og har hetta ber til minst 4 vikur áðrenn tøkni verður tikin í nýtslu, geva arbeiðsfólkinum neyva kunning um hesa tøkni og tær avleiðingar tøkni væntandi fer at hava við sær fyri arbeiðsfólkið.

§ 2

Arbeiðsgevarin hevur skyldu til at geva arbeiðsfólkinum neyðuga upplæring í nýtsluni av nýggju tøkni, áðrenn hon verður tikin í nýtslu.

§ 3

Arbeiðsgevarin skal kunna starvsfólki um broytingarnar, sum kunnu standast av nýggju tøkni, um hon hevur við sær, at starvsfólk mugu sigast upp. Miðast skal ímóti at slík generel kunning fer fram í seinasta lagi 14 dagar áðrenn møguligar uppsøgnir kunnu koma uppá tal.

Sjálv uppsøgnin av arbeiðsfólkinum skal fara fram sambært teimum uppsagnarfrestum, sum ásettar eru í avvarandi sáttmála.

§ 4

Um arbeiðsgevarin, við fráboðan um nýggja tøkni sambært grein 1 og 3, kemur í vanda fyri at avdúka viðurskipti, sum álvarsliga kunnu skaða kappingarumstøðu hansara, so hevur hann ikki skyldu at boða arbeiðsfólkinum frá hesari tøkni fyrr enn tøkni eftir ætlan verður tikin í nýtslu

§ 5

Henda avtala kemur í gildi 1. mai 2005 og kann sigast upp saman við galdandi høvuðssáttmála.

Tórshavn tann 3. mai 2005

HAVNAR ARBEIÐSKVINNUFELAG FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

Vígdis Johannesen
Anne Lisa Davidsen
Evida Jane Bruce
Mariann Højgaard
Marjun í Gong

Jóhan Páll Joensen
Kristoffur Laksá
Magni Arge
Bergur Poulsen
Jón Danielsen
Meinhard Jacobsen
Hákun Djurhuus