

**Sáttmáli**

**millum**

**Havnar Arbeiðskvinnufelag**

**og**

**Fíggjarmálaráðið**

**2015**

## Innihaldsvirlit

1. Kapittul, øki og setan.....	3
§ 1. Sáttmálaeki.....	3
§ 2. Setan.....	3
2. Kapittul, mánaðarlønt starvsfólk.....	3
§ 3. Setanarbræv.....	3
§ 4. Arbeiðstið.....	3
§ 5. Løn og viðbøtur.....	4
§ 6. Eftirlønargjald.....	5
§ 7. Eftirsitiløn.....	5
§ 8. Sjúkrafrávera.....	5
§ 9. Arbeiðslistar.....	5
§ 10. Fyribils tænasta í hægri starvi.....	6
§ 11. Fritíð.....	6
§ 12. Barnferð.....	6
§ 13. Farloyvi.....	6
§ 14. Frídagar og halgidagar.....	7
§ 15. Uppsagnarfreistir.....	7
3. Kapittul, tímalønt starvsfólk.....	7
§ 16. Galdandi greinar.....	7
§ 17. Eftirlønargjald.....	7
§ 18. Uppsagnarfreistir.....	7
4. Kapittul, aðrar ásetingar.....	8
§ 19. Arbeiðsklæði.....	8
§ 20. Nevndararbeiði.....	8
§ 21. Samstarvsráð.....	8
§ 22. Skeið.....	8
§ 23. Starvsfólkapolitikkur.....	8
§ 24. Gerðarrættur.....	8
§ 25. Álitisfólkaskipan.....	8
§ 26. Gildiskoma og uppsøgn.....	9

## 1. Kapittul, øki og setan

### § 1. Sáttmálaøki

Hesin sáttmáli fevnir um starvsfólk, sum starvast á stovnum hjá landinum og sjálvsognarstovnum í Tórshavnar kommunu, har Fíggjarmálaráðið hevur málsræði til at áseta lønar- og setanarviðurskiftini. Talan er um m.a. tænaúástøðingar, reingerðarfólk, gongsgentur, kantinu-, vaskari- og køksfólk o.o. Tá ið starv er leyst, verður hetta at lýsa í minst einum føroyskum miðli.

*Stk. 2.* Tá ið avgerandi broytingar verða gjørdar í arbeidsgongdini ella umsitingini á einum stovni, ella nýggj tøkni verður tikin í nýtslu, skulu starvsfólkini hava boð um hetta í góðari tíð fyri at fáa høvi at vera við í tilrættisleggingini. Krevja tílík tiltøk eftirútbúgving, skulu starvsfólkini á avvarðandi stovni hava høvi til at fáa neyðuga eftirútbúgving, so tey kunnu røkja hetta arbeiði.

*Stk. 3.* Samráðingarrættin hevur Havnar Arbeidskvinnufelag, sum ger sáttmála við Fíggjarmálaráðið.

### § 2. Setan

Omanfyri nevndu starvsfólk verða sett sum mánaðarlønt ella sum tímalønt. Ungdómar 14 – 16 ár eru tó altíð tímaløntir. Arbeidsgevarin ger av setanarháttin, sí tó stk. 2.

*Stk. 2.* Starvsfólk, sum hava starvast í minsta lagi 15 tímar um vikuna í 3 mánaðir út í eitt, hava rætt til at verða mánaðarlønt. Skiftið frá tímaløn til mánaðarløn hendir í fyrsta lagi frá tí 1. í mánaðinum eftir, at viðkomandi hevur verið í starvi í eitt samhangandi tíðarskeið uppá 3 mánaðir. Er kravdi starvsaldurin náddur tann 1. í einum mánaði, kann skiftið til mánaðarløn tó galda frá hesum degi.

## 2. Kapittul, mánaðarlønt starvsfólk

### § 3. Setanarbræv

Mánaðarlønt starvsfólk og tey, sum eru sett í tíðaravmarkað starv út yvir 3 mánaðir, fáa í seinasta lagi 14 dagar eftir setan setanarbræv, og í tí skal standa:

- 1) navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta
- 2) nær setanin tekur við
- 3) galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir
- 4) starvsheiti
- 5) byrjanarløn (grundløn umframt fastar viðbøtur og/ella ískoyti)
- 6) eftirlønargjald
- 7) starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri
- 8) uppsagnartíð frá arbeidsgeara og setta
- 9) setanarbrot, arbeidstíð, avtala um ávísar arbeidstíð, t.d. dag-, kvøld- og náttararbeiði
- 10) frítíð við løn og frítíðarískoyti
- 11) setanarøki og
- 12) arbeidssstaður/staðir í løtuni (fatar arbeiðið um fleiri støð, skal verða viðmerkt, hvar tann setti hevur høvuðsstarv).

### § 4. Arbeidstíð

Arbeidstíðin er í miðal 40 tímar um vikuna. Normalarbeidstíðin skal liggja millum kl. 7 og kl. 18.

*Stk. 2.* Arbeidstíðin er í mesta lagi 8 tímar um dagin. Krevur arbeidsgongdin á starvsstaðnum tað, kann avtala um frávik verða gjørd millum stovnin og felagið ella álitisfólkið.

*Stk. 3.* Starvssetan eftir hesum sáttmála kann eisini vera partíð. Har tað ber til, eigur tímatalið ikki at vera undir 10 tímar um vikuna. Lønin verður tá roknað lutfalsliga eftir tímatalinum.

*Stk. 4.* Í teimum førum, tað er neyðugt, kann arbeiðið verða lagt til rættis sum deild arbeiðstíð, og tá skal millumliggjandi frítíð vera minst 2 tímar. Miðað verður ímóti, at frídagarnir verða lagdir soleiðis til rættis, at starvsfólk fáa frí 2. hvørt vikuskifti (leygardag og sunnudag).

*Stk. 5.* Normalarbeiðstíð hjá fulltíðar mánaðarløntum er 173,33 tímar um mánaðin ( $40 \cdot 52 / 12$ ) og 8 tímar um dagin.

*Stk. 6.* Hjá fulltíðar mánaðarløntum er yvirtíðararbeiði tað arbeiðið, sum er út yvir tað, sum er avtalað sum føst arbeiðstíð tann dagin.

*Stk. 7.* Hjá tímaløntum og partíðarsettum er yvirtíðararbeiði at skilja sum tað arbeiðið, sum er út yvir 8 tímar ein dag.

*Stk. 8.* Yvirtíðararbeiði skal, so vítt gjørligt, samsýnast við frítíð, sum skal vera eins long og yvirtíðin + 50 %, rundað uppeftir til hálfvar tímar. Er yvirtíðararbeiðið ikki samsýnt við frítíð, tá ið triði mánaðin er lokin frá tí, at yvirtíðararbeiðið er útint, verður goldin tímaløn +50% fyri yvirtíðina.

Tá ið starvsfólk verður sett til at arbeiða yvir, skal tað hava boð um tað dagin fyri. Verður ikki fráboðað rættstundis, skal starvsfólkið hava varningsgjald, um yvirtíðararbeiðið varir meira enn 1 tíma.

*Stk. 9.* Partíðarsett, sum arbeiða út yvir ásetta tímatalið, men tó ikki meiri enn normalarbeiðstíð hjá fulltíðar mánaðarløntum, fáa tímaløn fyri hetta meirarbeiðið.

*Stk. 10.* Er mattíðin fastløgð, verður hon ikki roknað við í arbeiðstíðina. Er ikki móguleiki at fastleggja mattíðina, verður hon roknað sum arbeiðstíð, og skal haldast, tá ið arbeiðsgongdin loyvir tí. Mattíðin er tá í mesta lagi hálvur tími, og starvsfólkið er tøkt hesa tíðina.

*Stk. 11.* Fyri hvørjar 40 tímar í kvøld- ella náttarvakt eigur starvsfólkið frí í 3 tímar. Sum kvøld- ella náttarvakt verður roknað arbeiði, sum er byrjað kl. 14 ella seinni, og sum endar seinni enn kl. 17. Hesar reglur galda fyri allar yrka-, sunnu- og halgidagar, men ikki fyri yvirtíð, tilkalli- og samdøgurvaktir.

*Stk. 12.* Verður neyðugt at broyta vanligu arbeiðstíðina hjá starvsfólki (avloysarar undantiknir) í mun til ta upprunaliga ásettu arbeiðstíðina, verður tað fráboðað við minst 72 tíma freist. Verður henda freist ikki hildin, skulu starvsfólk hava viðbót fyri umlagdar tímar. Broytt arbeiðstíð er at skilja sum tíð, tá ið starvsfólkið ikki skuldi verið til arbeiðis, men sum eftir broytingini verður vanlig arbeiðstíð.

## § 5. Løn og viðbøtur

Løn og viðbøtur eru sambært lønartalvum galdandi fyri henda sáttmála.

*Stk. 2.* Gjöld fyri ólagaliga arbeiðstíð eru ásett í talvu galdandi fyri henda sáttmála.

*Stk. 3.* Lønin verður ásett eftir tí áramálið, starvsfólk hevur arbeitt, 2 ár á hvørjum stigi.

*Stk. 4.* Tá ið starvsfólk eftir tilsøgn mætir til arbeiðis, og einki arbeiði er, skal viðkomandi hava løn 2 tímar, ella um arbeiðið byrjar aftaná eina ásetta tíð, skal viðkomandi hava løn ta tíð, viðkomandi hevur bíðað.

*Stk. 5.* Lønin hjá starvsfólki, sum starvast í skúlum og øðrum undirvísingarstøðum o.ø., sum hava afturlatið vegna feriu í meira enn 5 vikur um árið, verður roknað út frá einari virkistíð (B), sum verður roknað soleiðis:

$$B = (\text{Árliga avtalaðu arbeiðstímarnir}) \text{ bytt við } 1880$$

Lønin í stk. 1 verður síðan faldað við B. Fastir frídagar verða roknaðir upp í árliga avtalaða tímatalið.

*Stk. 6.* Starvsfólk, sum sambært vaktarskipan hava tilkallivakt frá heiminum við skyldu at mæta eftir boðsending, fáa ávíst vaktargjald eyka um tíman, sí lønartalvu. Tilkallivaktartímarnir kunnu verða afturbøttir við frítíð. Hvær vaktartími verður umroknaður til 20% av vanligum arbeiðstíma.

*Stk. 7.* Ungdómar 14 ár fáa 50%, ungdómar 15 og 16 ár fáa 75% av omanfyri nevndu lønum.

*Stk. 8.* Viðbót fyrir starvsmenn á seingjarreiðingarmiðstöðinni er kr. 500 um mánaðin. Viðbótin verður roknað lutfalslega eftir setanarbrøkinum.

*Stk. 9. Bólkaleiðaraviðbót.* Verður starvsfólk sett sum bólkaleiðari ella starvsfyriskipari, verður fyrir ábyrgd og vansar, sum fylgja við starvinum, goldin ein mánaðarlig, ikki eftirlønargjaldandi viðbót, sum er 1000 kr. Er starvið partíðarstarv, verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum.

*Stk. 10.* Fyri upp og niðurvarsk og fyri skitið starvið verður goldin eykasamsýning, sum er kr. 11 um tíman.

*Stk. 11. Førløikaviðbót.* Ein førløikaviðbót verður latin teimum, sum hava luttikið á eftirútbúgvingarskeiði innan m.a. reinføri og handfaring av mati, sum er kr. 500 um mánaðin. Hesar viðbøtur eru førløikaviðbøtur og eru knýttar at starvinum. Fyri at kunna fáa førløikaviðbót, skal eftirútbúgvingin verða kravd og verða frá góðkendum útbúgvingarstað. Sjálvst um starvsfólkið hevur tikið meira enn eina eftirútbúgving, so verður bara ein viðbót latin. Er starvið partíðarstarv, verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum.

*Stk. 12. Vandaviðbót.* Fyri starvið á stongdri deild á psykiatriskri deild á Landssjúkrahúsinum verður latin viðbót kr. 300 um mánaðin, samsvarandi setanarbrøtinum.

*Stk. 13.* Tá ið bólkaleiðari ella starvsfyriskipari verður settur í starv, sum fevnir um ávís vaktarskyldu ella ávís telefonvakt, skal avtala verða gjørd um samsýning, upp í 1500 kr. um mánaðin, eftir setanarbrøti.

*Stk. 14. Lønaráttgjaldir.* Lønin verður goldin aftur eina ferð um mánaðin. Viðlagdur skal verða seðil, har tilskilað er, hvat lønin er fyri. Eftirlønargjaldið verður avgreitt samstundis sum lønin verður goldin.

## **§ 6. Eftirlønargjald**

Fyri starvsfólk sett eftir hesum sáttmála skal verða rindað eftirlønargjald av løn sambært setanarbrøti og fyri meirtímar (tó ikki viðbøtur o.l.), treytað av, at viðkomandi hevur verið í starvi í minst 3 mánaðir, og miðaltímatalið er 15 tímar ella meira.

*Stk. 2.* Samstundis sum lønin verður flutt, verður eftirlønargjaldið flutt í góðkenda eftirlønarskipan.

*Stk. 3.* Fyri starvsfólk, sum eru limir í Havnar Arbeidskvinnufelag, flytur starvsgevarin limagjaldið til felagið (p.t. 2,5%).

## **§ 7. Eftirsitiløn**

Tá ið starvsfólk doyri í tænarstutíðini, eiga hjúnafelegi/samlivari ella børn undir 21 ár, sum tað uppiheldur, rætt til løn samsvarandi uppsagnartíðini, minst 3 mánaðir, tó hægst 6 mánaðir. Eftirsitilønin er seinast útgoldna mánaðarlønin. Lønin í mánaðinum, tá ið starvsfólkið doyri, verður ikki roknað upp í eftirsitilønina.

## **§ 8. Sjúkrafráveru**

Mánaðarløntum starvsfólki, sum berst frá vegna sjúku, verður veitt løn sambært lögtingslóg um starvsmenn.

*Stk. 2.* Verður barn hjá mánaðarløntum starvsfólki sjúkt, hevur starvsfólkið í sambandi við sjúkuna rætt til frí við løn, tó ikki meira enn 2 dagar í senn og í mesta lagi 10 dagar árliga. Hevur starvsfólkið meira enn 2 børn undir 10 ár, kann starvsfólkið fáa frí við løn í mesta lagi 20 dagar árliga.

## **§ 9. Arbeidslistar**

Arbeidslistar verða gjørdir fyri øll mánaðarlønt, ið hava skiftandi starvstíðir.

*Stk. 2.* Í arbeiðslistunum, sum eiga at fevna um í minsta lagi eitt 4 viku tíðarskeið, verður nærri ásett, hvar arbeiðið skal gerast, og nær frídagarnir liggja.

*Stk. 3.* Avspáking orsakað av uppsparing av yvirtíðararbeiði, sunnu- og halgidagsarbeiði og øðrum, skal kunngerast í arbeiðstíðini í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn avspákað verður. Verður tilrættisløgd avspáking tikin aftur, skal tað kunngerast í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn farið verður undir arbeiðið, sum liggur beint frammanundan, at farið verður undir frídagarnar. Er ikki fráboðað rættstundis, skal tíðin samsýnast sum yvirtíð/mist frítíð. Avspáking skal, alt tað ber til, verða givin í heilum døgum.

#### **§ 10. Fyribils tænasta í hægri starvi**

Starvsfólk, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi fyribils røkja hægri starv í 1 viku samfelt ella meira, eiga í hesum tíðarskeiði at verða lønt við somu løn, sum tey høvdu fingið, um tey vórðu sett í starvið, treytað av, at tey yvirtaka tær arbeiðsgávur, ið standast av hægri starvinum.

#### **§ 11. Frítíð**

Frítíð verður vunnin eftir frítíðarlógini.

*Stk. 2.* Gerst starvsfólk, ið er sett eftir hesum sáttmála, sjúkt, meðan starvsfólkið greiðir frítíð sína, kann, eftir arbeiðsgevarans meting, verða veitt endurgjaldsfrítíð, tala heilt serlig viðurskipti fyri tí. Tað, sum her verður mett um, er longdin á sjúkraleguni, og um hon er so mikið álvarslig, at ikki er møguligt at gera nyttu av frítíðini á rímligan hátt. Tað er upp til arbeiðsgevaran at gera av, hvørt læknávátan skal verða kravd.

#### **§ 12. Barnferð**

Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga. Starvskvinna, ið er við barn, hevur rætt til barsilsfarloyvi av viðgongu og barnsburði við løn í 24 vikur tilsamans at rokna frá tí, at starvskvinnan gerst óarbeiðsfør, tó í fyrsta lagi 8 vikur undan mettum barnsburði.

Frá 14. viku eftir barnsburð kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.

Umframt nevndu sømdir kann starvskvinna fáa farloyvi við løn alla viðgongutíðina, tá ið hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

##### *Ættleiðing*

Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við løn í upp í 4 vikur áðrenn tey fáa barnið og í 24 vikur tilsamans.

Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín.

Rætturin til barsilsfarloyvi við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í sambandi við, at tey fáa barnið.

##### *Farloyvi við ongari løn*

Herumframt hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur, soleiðis at skeiðini tilsamans fyri foreldrini eru upp í 52 vikur eftir føðing.

*Stk. 2.* Er 120-daga reglan avtalað, verður sjúka í sambandi við viðgongutíð ikki tald uppí.

#### **§ 13. Farloyvi**

Starvsfólk kann fáa farloyvi við ongari løn, tá ið tað ikki gongur ímóti áhugamálanum hjá stovninum.

*Stk. 2.* Farloyvi kann verða játtað upp til eitt ár í senn.

#### **§ 14. Fríðagar og halgidagar**

Fastir fríðagar: Jóláaftan, jóladagur, 2. jóladagur (tó ekki í 2015), nýggjárstaftan, nýggjárstaðagur, skírstaðagur, langi fríggjaðagur, 2. páskadaðagur, dýri biðiaðagur, Kristi himmalaferðaraðagur, 2. hvítusunnuaðagur, 1. maí, ólavsaðkuaftan og ólavsaðkuaðagur.

*Stk. 2.* Hálvur fríðagur, t.e. eftir kl.12: Flaggaaðagur.

*Stk. 3.* Starvsfólk hava harumframt rætt til serstakar fríðagar eftir avtaluni um serstaka fríviku.

*Stk. 4.* Kann fastur ella hálvur fríðagur í einstökum færum eftir umstaðunum ekki verða givin, verður hann at afturbæta skjótast gjærligt við ískaoyti av 50% av tí tænaa, sum útint er á tí mista fríðegnum, javnað uppeftir til hálvur tímar. Er tann misti fríðagurin ekki afturbættur við omanfyri nevnu frítíð, tá ið triði mánaðurin er lokin, verður fríðagurin at gjalda eftir reglunum í § 4 stk. 8 um yvirtíðaraðbeiði.

*Stk. 5.* Sunnuaðsaðbeiði og aðbeiði á halgiaðögum, sum eru ekki sunnuaðgar, verður samaýnt við ½ tíma eyka fyri hvønn aðbeiðstíma.

*Stk. 6.* Verður starvsfólk í fullum starvi biðið at koma til aðbeiðis ein aa, sum eftir vaktarskipan er fríðagur, verður samaýnt við ½ tíma eyka fyri hvønn aðbeiðstíma.

#### **§ 15. Uppsagnafræistir**

Uppsagnafræistir eru samaært ásetingar í lættingslóg um starvsmenn.

*Stk. 2.* Ætlar setanarmyndaðgleikin at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsægn verða latið starvsfólkinum og felagnum til ummælis við minst 14 aa fræist. Eru eymir upplýsingar í ætlanarskrivinum samaært § 27 í fyrisitingarlógini, fær felagið ætlanarskriv uttan hesar upplýsingar.

*Stk. 3.* Uppsagnafræistin hjá álitisfólku verður longa við 3 mánaðum.

### **3. Kapittul, tímalænt starvsfólk**

#### **§ 16. Galdandi greinar**

Fyri tímalænt starvsfólk eru galdandi hesar greinar:

§2, §3, §4, §5 tó ekki stk. 5, §11, §12 og §14.

#### **§ 17. Eftirlænaðgjaal**

Greinin um eftirlænaðgjaal (§6) er galdandi við hesum undantaki: Fyri tímalænt, ið aðbeiða minni enn 15 tímar um vikuna í miðal um árið, verður ekki goliað eftirlænaðgjaal.

#### **§ 18. Uppsagnafræistir**

Hjá tímalæntum er uppsagnafræistin frá aðbeiðsaðgevarasiðu:

- minni enn 6 mánaða starvstíð: 5 aðbeiðsaðaar
- frá 6 mðr. til 1 ára starvstíð: 7 aðbeiðsaðaar
- meira enn 1, upa til 2 ára starvstíð: 10 aðbeiðsaðaar
- meira enn 2, upa til 3 ára starvstíð: 15 aðbeiðsaðaar
- meira enn 3, upa til 5 ára starvstíð: 20 aðbeiðsaðaar
- meira enn 5 ára starvstíð: 25 aðbeiðsaðaar.

Uppsagnafræistin við uppsægn frá starvsfólki er 5 aðbeiðsaðaar.

Tá ið farið verður úr starvi, hevur starvsfólk rætt til at fáa váttan um, hvussu leingi tað hevur verið í starvi.

## 4. Kapittul, aðrar ásetingar

### § 19. Arbeiðsklæði

Er arbeiðsbúni kravdur, rindar arbeiðsgevarin hann. Vist verður eisini til LD-rundskriv 1998-2.

### § 20. Nevndararbeiði

Er starvsfólk valt til formann felagsins, hefur starvsfólkið rætt til farloyvi við ongari lön.

*Stk. 2.* Nevndarlimir hava rætt til frí við ongari lön frá arbeiði sínum í sambandi við nevndararbeiði, skeið og samráðingar. Fráboðan skal verða givin arbeiðsgevaranum beinanvegin, tá ið nevndarlimur fær fundarboð.

*Stk. 3.* Ásetingar í § 25, stk. 9 eru eisini galdandi fyri nevndarlimir.

### § 21. Samstarvsráð

Semjan um samstarvsráð, sum Føroya Landsstýri gjørdi við fakfeløgini í 1993, er eisini galdandi fyri Havnar Arbeiðskvinnufelag.

### § 22. Skeið

Partarnir eru samdir um, at tað er av týðningi, at starvsfólk verða ment við upplæring, eftirútbúgving og skeiðluttøku.

*Stk. 2.* Fer starvsfólk á skeið, sum er álagt, skal viðkomandi ikki missa lön. Um skeið til frama fyri arbeiðsstaðin fellur á leygardag, sunnudag ella fastan fridag, verður veitt frígonga fyri hesar dagar.

### § 23. Starvsfólkapolitikkur

Avtalan um tiltøk at styrkja førleikamening, eldrapolitikk, familjupolitikk og javnstøðu er eisini galdandi fyri starvsfólk sett eftir hesum sáttmála.

### § 24. Gerðarrættur

Osemja um at tulka sáttmálan verður at leggja fyri Fasta Gerðarrætt.

### § 25. Álitisfólkaskipan

Á arbeiðsplássum, har minst 5 starvsfólk arbeiða, hava tey rætt til at velja eitt álitisfólk og eitt varaálitisfólk. Valið hefur gildi, tá ið felagið hefur góðkent tað og tað er fráboðað leiðsluni á arbeiðsplássinum. Henda fráboðan eigur at verða gjørd í seinasta lagi 14 dagar eftir valið. Einans limir, sum hava full limarættindi, eru valbær. Álitisfólkaval skal fara fram líka ár.

*Stk. 2.* Allar reglur um álitisfólk eru somuleiðis galdandi fyri varaálitisfólk.

*Stk. 3.* Álitisfólk skulu hava neyðuga kunning um tiltøk, sum ætlan er at fremja, og sum hava ávirkan á arbeiðsumstøðurnar. Álitisfólkið skal hava skipanarreglur fyri viðkomandi stovn. Eisini skal álitisfólkið takast við í ráðleggingina, tá ið broytingar verða gjørdar.

*Stk. 4.* Álitisfólkið hefur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir o.a., sum eru galdandi fyri arbeiðsplássið, verða hildnar, og skal virka fyri best møguligum samarbeiði millum starvsfólk og leiðslu. Álitisfólkið hefur eisini átalurætt viðvíkjandi ótrygd á arbeiðsplássinum, sí løgtingslóg nr. 58 frá 24. maj 1974.

*Stk. 5.* Álitisfólkið hefur rætt til og skyldu til at tingast við leiðsluna á arbeiðsplássinum um øll mál, sum felagið ella starvsfólk á arbeiðsplássinum áleggja álitisfólkinum, ella mál, sum álitisfólkið av sínum eintingum tekur upp.

*Stk. 6.* eru álitisfólk og starvsfólk ikki nøgd við avgerð leiðslunnar eftir samráðingar, skal málið leggjast fyri felagið.

*Stk. 7.* Álitisfólkið skal, í samráð við leiðsluna, í arbeiðstíðini hava móguleika at taka sær av málum, sum viðvíkja starvsfeløgum ella arbeiðsviðurskiftum á arbeiðsplássinum, uttan at missa løn.

*Stk. 8.* Skyldurnar hjá álitisfólkinum skulu fremjast soleiðis, at tað sum minst tarnar arbeiðinum.

*Stk. 9.* Verður álitisfólk sagt úr starvi, skal uppsøgnin verða viðgjørð millum Havnar Arbeiðskvinnufelag og arbeiðsgevaran. Við uppsøgnini skal fylgja holl, skrivlig grundgeving fyri henni. Henda grundgeving verður grundarlagið undir fundinum millum felagið og arbeiðsgevaran. Reglurnar í álitismannaskipanini um uppsøgn eru galdandi í seks mánaðir frá tí at viðkomandi er farin frá sum ávíkavist álitisfólk og varaálitisfólk. Uppsagnartíðin hjá starvsfólki, sum eru vald til álitisfólk, verður longd soleiðis, at 3 mánaðir verða lagdir afturat uppsagnartíðini, sum hvørt einstakt álitisfólk hevur innvunnið.

### **§ 26. Gildiskoma og uppsøgn**

Hesin sáttmáli er galdandi frá 1. oktober 2015, og kunnu partarnir siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til at fara úr gildi tann 1. oktober 2017. Hóast sáttmálin er uppsagdur og farin úr gildi, hava partarnir skyldu at halda hann, til nýggjur sáttmáli er gjørdur ella til arbeiðssteðgur er settur í verk.

*Á Argjum 17. mars 2016*

*Havnar Arbeiðskvinnufelag*

Vígdis Johannesen sign.  
Mariann Højgaard sign.  
Ruth Boetius sign.  
Anne Lisa Davidsen sign.  
Marjun í Gong sign.

*Figgjarmálaráðið*

Kristina Háfoss sign.  
/  
Snorri Fjallsbak sign.

Es.: § 1 er dagførd sambært iskoyttissemju frá 5. april 2016