

SERSÁTTMÁLI

millum

**Havnar Arbeidsmannafelag, Havnar Arbeidskvinnufelag, Føroya Arbeidarafelag,
Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag og Klaksvíkar Arbeidsmannafelag.**

og

Føroya Arbeidsgevarafelag

§ 1

Øki sáttmálans

Sáttmálin fevnir bert um arbeiðsfólk, sum starvast við vaktararbeiði í einum trygdarfelag og fakliga liggja innan økið hjá omanfyri nevndu feløgnum.

§ 2

Arbeidstíð

Arbeidstíðin hjá arbeiðsfólkinum, sum fevnt er av hesum sáttmála er 40 tímar um vikuna í meðal uppgjørt yvir eitt 2 vikur tíðarskeið. Í tíðarskeiðinum juni, juli og august verður uppperðin gjørd yvir eitt 4 vikur tíðarskeið fyri tey arbeiðsfólk, sum hesa tíð fast arbeiða við M/S Norrønu.

Tá vaktirnar verða lagdar, skal hædd verða tikin fyri, at arbeiðsfólkið í miðal hevur ein steðguttan lønarmiss á í minsta lagi 20 minuttir fyri hvørjar 4 tímar arbeitt verður.

Stk.2. Arbeiðið millum kl. 07.00 og 17.00 verður roknað sum *normaltíð*.

Stk.3. Fyri arbeiði ólagaliga tíðir verða latnar hesar viðbøtur afturat vanligu tímalønini:

Gerandisdagar millum kl. 17.00 og 21.00	10 %
Gerandisdagar millum kl. 21.00 og 24.00	20 %
Gerandisdagar millum kl. 24.00 og 07.00	25 %
Fyri arbeiði í leygardagssamdøgnum millum kl. 00.00 og 24.00	30 %
Fyri arbeiði í sunnudagssamdøgnum millum kl. 00.00 og 24.00	40 %
Fyri arbeiði í halgidagssamdøgnum og á føstum frídøgum smb. viðkomandi høvuðssáttmála millum kl. 00.00 og 24.00	50 %

Um arbeiðsfólk er møtt til arbeiðis kl. 21.00 ella seinni, verður ikki farið niður í løn fyrr enn viðkomandi hevur havt frí í minsta lagi 6 tímar.

Stk. 4. Arbeiði út yvir ta meðal arbeidstíð, sum er ásett í stk. 1, verður roknað sum *yvirtíð*.

Stk. 5. Har hetta ber til, verður miðja eftir at leggja normaltíð og ólagaliga arbeiðstíð javnt millum arbeiðsfólkini.

§ 3

Lønarviðurskifti

Tímalønin er sum ásett í høvuðssáttmálunum, íroknað starvsaldur. Fyri fastlønt er mánaðarlønin tímalønin x 173,33 umframt tær viðbøtur, sum nevndar eru í grein 2, stk. 3.

Fyri yvirtíð verður goldið eyka:

- fyri fyrstu 4 yvirtíðartímarnar 35 %,
- fyri næstu 4 yvirtíðartímarnar 50 %
- fyri yvirtíðartímar út yvir 8 tímar 75 %

Fyri vaktarhald umborð á skipum verður lønin sum ásett í høvuðssáttmálanum fyri slík vaktarhald, tó ongantíð lægri enn kr. 125,00 um tíman.

Eingin av arbeiðsfólkunum skulu fara niður í løn, íroknað eftirløn, í sambandi við, at hesin sáttmáli kemur í gildi.

§ 4

Eftirløn

Arbeiðsfólk fáa umframt lønina, sum nevnd er frammafyri, eftirlønargjald, sum er 3 % av øllum lønarútgjaldingum.

Nevnda eftirlønargjald hækkar við 1,5 prosentstigi hvørt ár, roknað frá gildiskomuni av hesum sáttmála, til prosentíð er tað sama sum í høvuðssáttmálanum og fylgir síðani høvuðssáttmálanum.

§ 5

Høvuðssáttmálin

Fyri viðurskifti, sum ikki eru nevnd í hesum sáttmála eru tær til eina og hvørja tíð ásettu reglur í høvuðssáttmálunum galdandi. Tó eru uppsagnartíðin fyri fastlønt sambært fastlønarsáttmálanum.

Starvstíð vunnin áðrenn henda avtala kemur í gildi verður eisini roknað við í samlaða starvsaldurin.

§ 6

Gildiskoma og uppsøgn av hesum sáttmála

Hesin sáttmáli er galdandi frá 1. september 2016 og kann sigast upp til ein 1. september, tó fyrstu ferð til 1. september 2018. Sáttmálin kann bert sigast upp saman við høvuðssáttmálunum, tað vil siga í seinasta lagi 1. januar tað árið, høvuðssáttmálarnir ganga út. Broytingar í sáttmálanum kunnu bert gerast í sambandi við sáttmálasamráðingarnar um høvuðssáttmálarnar.

Partarnir vátta, at hesin sáttmáli ikki í aðrar mátar skal teingjast saman við øðrum sáttmála-viðurskiftum partanna millum.

§ 7

Sáttmálaeintøk

Hesin sáttmáli verður undirskrivaður í 6 eintøkum.

Tórshavn, tann 6. mai 2016